

Consumidor a la Vista Pública

Sarah Obie

En su bello vestido blanco de noche, luciendo una tiara brillante y su banda de concursante, Sarah Obie sonrió y con su mano gentilmente saludó al público mientras desfilaba por la pasarela, llevando un ramo de rosas rojas en su brazo. Coronada como Miss Huntington Beach Special Needs, la estudiante del Edison High School fue seleccionada entre una docena de participantes que compitieron por dicho honor.

Sarah dijo que el modelaje fue su parte preferida del concurso.

Sarah dijo que el modelaje fue su parte preferida del concurso, el cual mostraba a cada joven luciendo su atuendo casual favorito – y después su traje de noche – y concediendo también una entrevista que permitía a cada concursante el manifestar su personalidad ante los jueces.

El panel de jueces constaba de una actual ganadora de un concurso de belleza, un escritor de libros infantiles, y la directora de Edison High School. Como Sarah ganó el concurso de este año, ella está muy entusiasmada de que podrá coronar a la ganadora del próximo año.

El acontecimiento del pasado mes de noviembre fue el segundo concurso



Sarah Obie y su madre, Flora Obie.

celebrado – idea de otra extraordinaria joven del Condado de Orange: Katelyn Gutiérrez. Katelyn se hizo amiga de algunos estudiantes con necesidades especiales de su escuela a través de su participación como porrista (cheerleader), y creó el concurso como parte de un proyecto que tuvo que desempeñar durante su último año en Edison High

School. Ella consiguió amigos que se prestaran como voluntarios para organizar el concurso, ayudar a las jovencitas a prepararse, y a escoltar a las concursantes en el escenario; ella también solicitó la cooperación de negocios locales para sufragar el costo del evento. Incluso la madre de Katelyn, Denise, prestó ayuda. El día del concurso, Denise, que es propietaria del Salón de Peluquería D G en Huntington Beach, cerró su establecimiento, y junto con otros estilistas y artistas de maquillaje voluntarios, ayudó a las jovencitas a prepararse para lucir bien bonitas durante el concurso.

Sarah también alienta mucho a su hermano mayor.

Lo que comenzó como un proyecto de escuela se ha convertido en algo mucho más grande para Katelyn y para las participantes jovencitas con discapacidades. Aunque Katelyn ya se graduó y en la actualidad asiste al Orange

Sarah Obie continúa en la p. 7

Están a la Venta los Boletos de Entrada para la Entrega de Premios de Distinción

¡No deje de asistir a la Entrega de Premios de Distinción el viernes, **16 de marzo**, en el Crown Plaza Anaheim Resort! Actualmente, el precio del boleto de entrada es \$45 por persona. Usualmente, los boletos para este evento se agotan pronto, así que no espere para comprar su boleto. Vaya al www.rcocdd.com y haga “clic” en “Spotlight Award Tickets” (Boletos para la Entrega de Premios de Distinción) para imprimir la forma de reservación. Para más información, llame al Integrity House al (714) 542-1964.

Diálogo

Diálogo es publicado cuatro veces al año por el Centro Regional del Condado de Orange. El boletín se publica para las personas con discapacidades del desarrollo, sus familiares, y proveedores de servicios. *Diálogo* también puede leerse en el sitio de Internet del RCOC: www.rcocdd.com.

Copyright © 2012

Junta Directiva

Tresa Oliveri, *Presidenta*
Jay Connor, *Vice Presidente*
Alan Martin, *Secretario*
Clifford Amsden, *Tesorero*
Meena Chockalingam
Robert Costello
Cheryl Day
Joseph DeCarlo
Sylvia Delgado
Luke Franck
Christopher Jenkins
Kathy McCrystal
Thomasina Parker
Martha Patarroyo
Fernando Peña
Hilda Sramek
Bob Watson

Reuniones de la Junta Directiva: 2012

1ro de marzo • 5 de abril • 3 de mayo
No habrá reunión de la Junta en junio

El público está invitado a asistir a las reuniones de la Junta. Las reuniones comienzan a las 6:00 p.m. en la sala de la Junta Directiva en las oficinas del Centro Regional en el edificio del Tustin Centre Tower situado en el 1525 North Tustin Avenue en Santa Ana.

Administración de RCOC

Larry Landauer, *Director Ejecutivo*
Janis White, *Directora de Operaciones*
Bette Baber, *Directora de Finanzas*
LeeAnn Christian, *Directora, Eficacia Organizativa*
Peter Himber, M.D., *Director Médico*
Pat Glancy, *Gerente de Admisión*
Rosalinda López, *Gerente del Área Central*
Keli Radford, *Gerente del Área Oeste*
Patrick Ruppe, *Gerente del Área Norte*

El Presupuesto al Día

El Gobernador Anuncia Oferta de Presupuesto para FY2012-13

A principios de enero, el Gobernador Jerry Brown anunció su oferta de presupuesto para el año fiscal 2012-2013. Su plan aumenta el presupuesto de los servicios de desarrollo que cubriría a los nuevos consumidores que se esperan que califiquen para recibir los servicios de los centros regionales, y también permite el vencimiento de la reducción de un 4.25% en los pagos a los proveedores de servicios, el cual expira el 30 de junio de 2012. Estas noticias son alentadoras. No obstante, ellas realmente son el primer paso en el proceso presupuestario.

Según lo esperado, el predeterminado recorte de \$100 millones en el presupuesto de mediados de año, el cual ocurrió el 1ro de enero, será transferido al año fiscal entrante – cantidad que entonces asciende a \$200 millones para el nuevo año fiscal de 2012-2013.

Los ahorros que el sistema ha logrado este año, como las nuevas reglas y reformas puestas en práctica, han sido más altos de lo esperado; sin embargo, como algunas de las reducciones de este año fueron alcanzadas con ahorros que ocurren solamente “una vez,” el Departamento de Servicios de Desarrollo (DDS) necesitará nuevas ideas para asegurarse de que la reducción de \$200 millones sea alcanzada. Se espera que el DDS exponga su plan pronto, quizás a principios de abril.

Otras Cuestiones que Afectan al Presupuesto

Es también importante el observar que mientras que el plan presupuestario del Gobernador está “equilibrado” – lo cual significa que la cantidad de dinero que él propone gastar es igual a la cantidad que el Estado espera recibir – todo depende de que los votantes aprueben cerca de \$7 billones en nuevos impuestos. Esto requiere el aumentarle los impuestos a los Californianos de alto ingreso, y el aumentar la mitad de un uno por ciento (0.5%) en la tasa estatal del impuesto sobre ventas.

Además, un juez recientemente impidió que le recortasen más de \$600 millones a Medi-Cal. Si dicho recorte, y otros más que sean impedidos por los jueces, son mantenidos por tribunales superiores, esto como consecuencia podría producir recortes adicionales en otros departamentos estatales. También, el Contador Principal del Estado ha advertido que la situación económica del Estado de California estará bajo presión mientras que los ingresos fiscales continúen siendo menos de lo proyectado y los gastos sean más altos de lo previsto.

Próximo Paso en el Proceso Presupuestario

El paso siguiente en este proceso es que la Legislatura estudie el plan del Gobernador. Se espera que la Legislatura proponga sus propias ideas y lleven a cabo audiencias en los meses entrantes para recibir información del público. Como siempre, RCOC seguirá la situación de cerca y publicará la información en nuestro website según se vaya haciendo disponible. Para información actualizada, vaya al website del RCOC (www.rcocdd.com) y pulse el ratón en “Latest Budget News” (Últimas Noticias Sobre el Presupuesto).

Informe del Director Ejecutivo

Profesionales y Voluntarios Son Esenciales para un Exitoso Cuidado Comunitario

Por Larry Landauer, Director Ejecutivo

En mi columna anterior de *Diálogo*, reflexioné sobre cómo la Ley Lanterman y los principios que la originaron han guiado al Centro Regional del Condado de Orange (RCOC) en su reacción a los desafíos presupuestarios que nosotros y el sistema total hemos confrontado en años recientes. De hecho, desde el año 2009, el sistema de cuidado comunitario ha recibido no menos de 44 separados mandatos relacionados con el presupuesto. Entre la legislación aprobada, los recortes al presupuesto, las reducciones de pagos, y los cambios administrativos emitidos por el Departamento de Servicios de Desarrollo (DDS), estos mandatos han recortado casi \$1 billón en los recursos del sistema.

Desde el año 2009, el sistema de cuidado comunitario ha recibido no menos de 44 separados mandatos relacionados con el presupuesto.

Como alguien que ha dedicado su carrera entera a servir a las personas con discapacidades, puedo confirmar que muchos de estos mandatos representan reformas necesarias al sistema, las cuales promueven mejor administración y transparencia. Y yo pienso que es importante recordar, que a pesar de todos los recortes de fondos absorbidos por el

sistema y todos los cambios que hemos implementado, la Promesa de Lanterman ha perdurado. La mayoría de los extensos cambios hechos se han mantenido lejos de los consumidores y de sus familias; y no se le ha pedido a ningún centro regional que altere el Plan del Programa Individual (IPP, siglas en inglés) o el Plan Individual



de Servicios para la Familia (IFSP, siglas en inglés) con el propósito de ahorrar dinero.

Éstas son las buenas noticias – lo más prometedor en lo que ha sido una nube oscura para muchos

proveedores de servicios que han estado en primera línea durante los años de congelaciones de tarifas, recortes al presupuesto, y reducciones de pagos que han desafiado a nuestro sistema. Nadie que proporciona servicios a la gente con discapacidades espera ganar mucho dinero. Su recompensa en gran parte es impalpable – el saber que ellas están teniendo una influencia positiva en la vida de la gente, y están ayudando a transformar al mundo en un mejor lugar para la gente con toda clase de capacidades. Sin embargo, estas cosas impalpables no pueden pagar la hipoteca en un hogar de grupo, o la constante alza de precios en los primas de los seguros o en el combustible que tanto afectan a cada negocio y organización en California.

Más reformas, especialmente aquellas que lidian con los desafíos de los proveedores de servicios, son necesarias. No obstante, algunos Californianos parecen rechazar reformas adicionales, anticipando un futuro sin la Ley Lanterman. Yo, respetuosamente, no estoy de acuerdo con ellos.

Una y otra vez, el sistema de centros regionales creado por la Ley Lanterman ha evolucionado para hacer frente al cambio constante en las necesidades del consumidor y de su familia, junto con las crecientes expectativas de mayor responsabilidad y

transparencia. Creo que pensamos igual con respecto a estos nuevos desafíos; y entre las claves a nuestro éxito está el equilibrio único entre el personal profesional y los padres y consumidores voluntarios que caracteriza a los centros regionales bien administrados.

Muchos de estos mandatos representan reformas necesarias al sistema.

Por ejemplo, los voluntarios que integran nuestra Junta Directiva, entienden que tienen un deber solemne para servir el interés de la comunidad y el de futuros consumidores y familias. Aunque yo tengo el cargo de Director Ejecutivo, yo reporto a la Junta. Ellos me encomiendan con la autoridad para lograr las metas de la política que fijan, y me hacen responsable del rendimiento del centro regional. Yo y mi personal de rango superior tenemos años de experiencia y conocimiento, lo cual la Junta Directiva respeta. Ellos solicitan nuestro consejo y dirección con respecto a la política del RCOC, pero tenemos papeles diferentes y bien definidos creados para responder a la misión y al propósito del centro regional.

Entre las claves a nuestro éxito está el equilibrio único entre el personal profesional y los padres y consumidores voluntarios.

Esto es un notable, efectivo y balanceado enfoque en satisfacer las necesidades del consumidor y en resolver sus problemas. Es sensible, también, ya que a nadie le es tan importante la futura viabilidad del sistema de centros regionales de cuidado comunitario como aquellas personas que dependen de dicho sistema.

La Celebración de los Días Festivos Fue un Éxito Rotundo para los Miembros de CAT

Por Jay Connor, Presidente de CAT

Para mantener la tradición durante los pasados días festivos, el Equipo Asesor del Consumidor se reunió en un almuerzo especial en diciembre. El acontecimiento de este año fue verdaderamente divertido. Cantamos canciones festivas, jugamos Bingo y nos reunimos con los amigos



mientras saboreábamos exquisitas pizzas y deliciosos emparedados.

El momento más destacado del día fue la visita de Santa Claus, quien se tomó un descanso de su ocupada semana en el Polo

Norte para saludar y tomar fotos con los consumidores, y otorgar los premios a los ganadores del Bingo. Pensé que sería grato el compartir con ustedes algunas de las fotos del evento.

Si usted está interesado en conocer a nuevas personas y aprender más sobre cuestiones importantes para los consumidores, considere por favor el asistir a nuestra próxima reunión del Equipo Asesor del Consumidor.

Fechas de las Próximas Reuniones de CAT

21 de marzo

18 de abril

16 de mayo

20 de junio

18 de julio

Las reuniones de CAT son de 10 de la mañana a 12:00 del día en la nueva oficina del RCOG en Santa Ana, situada en el 1525 North Tustin Ave. Llame a Nancy Mata al (714) 796-5217 por adelantado y déjele saber que usted piensa asistir.



Arriba a la izquierda: Andrew Ataris con Santa Claus. Foto de arriba, en el medio: Santa Claus, Mike Murphy y Charles Quinones.

Arriba a la derecha: Santa Claus y Mary Ayres. Abajo a la izquierda: Carol Oberst y Janice Kane.



Talleres para Padres Sobre Cómo Controlar el Comportamiento

El Centro Regional del Condado de Orange ofrece estos talleres sin costo alguno para los padres. Para obtener el mayor beneficio de estos talleres, se anima a los padres a que asistan a todas las sesiones ofrecidas en serie. El taller sobre el Control del Comportamiento cubre principios básicos positivos para controlar el comportamiento, y tiene un enfoque práctico en ayudar a padres de niños con discapacidades del desarrollo a cambiar su propio comportamiento y el de sus hijos. En todos estos talleres, los padres asistentes participan activamente en la discusión y se les invita a compartir sus experiencias y retos de comportamiento que personalmente enfrentan a diario. Se requiere reservación previa para asistir a estos talleres, ya que el cupo de cada taller está limitado y oscila entre 35 y 40 familias.

Póngase en contacto con su coordinador o coordinadora de servicios, o llame a Thelma Day al (714) 796-5223 para inscribirse u obtener más información sobre la fecha, horas, y localidad de talleres adicionales que se están programando para la primavera y el verano.

NOTA: No se proporcionará cuidado de niños, así que por favor no traiga a sus niños a los talleres.

Taller para el Control del Comportamiento con Entrenamiento para Ir al Baño (5 sesiones)

Presentado en español por Eva Urena, M.A., BCBA, y Juliana Menchaca, B.S., (Footprints)

Cuándo: Jueves por las noches – el 23 de febrero, y el 1, 8, 15, y 22 de marzo
(Nota: La sesión final enfoca el entrenamiento para ir al baño)

Horario: 6:30 – 9:00 p.m.

Localidad: Oficina del RCOC en Orange
3111 N. Tustin Avenue, Oficina 150

Taller para el Control del Comportamiento con Entrenamiento para Ir al Baño (5 sesiones)

Presentado en Vietnamita

Cuándo: Martes por las noches – el 27 de marzo, y el 3, 10, 17, y 24 de abril
(Nota: La sesión final enfoca el entrenamiento para ir al baño)

Horario: 6:30 – 9:00 p.m.

Localidad: Oficina del RCOC en Westminster
5555 Garden Grove Blvd., Oficina 100

Taller para el Control del Comportamiento con Entrenamiento para Ir al Baño (5 sesiones)

Presentado en inglés por Dr. Joyce Tu, Ed.D., BCBA (Center for Behavioral Sciences)

Cuándo: Jueves por las noches – el 5, 12, 19, y 26 de abril, y el 3 de mayo
(Nota: La sesión final enfoca el entrenamiento para ir al baño)

Horario: 6:30 – 9:00 p.m.

Localidad: Oficina del RCOC en Santa Ana
1525 N. Tustin Avenue
El estacionamiento está situado en la estructura frente al edificio de las oficinas del RCOC

Estudiantes con Necesidades Especiales Animan a sus Equipos

Los fanáticos del programa de televisión “Glee” vieron a Lauren Potter, una actriz con Síndrome de Down, probar para unirse a las porristas (cheerleaders) de su High School y ¡ser aceptada! Pero lo que los fanáticos desconocen es que los estudiantes con discapacidades del desarrollo del High School participan en escuadrillas de porristas y en equipos de bailes a lo largo del país. Sarah Obie, la Consumidora a la Vista Pública, artículo que aparece en la portada de esta edición de Diálogo, participa en el programa de Edison High School junto con varias de

sus amigas que también tienen discapacidades. El Segerstrom High School, en Santa Ana, también tiene su propio “Spirit Squad,” en el que estudiantes con necesidades especiales participan como porristas junto a sus amigos sin discapacidades. Los estudiantes participantes dicen que el incluir alumnos con todo tipo de capacidades hace la animación de los eventos deportivos más divertida para todos, y levanta el espíritu de la escuela.

Para aquellos que asisten a escuelas que todavía no ofrecen la oportunidad de que

estudiantes con necesidades especiales puedan participar, hay una organización – dirigida por estudiantes – llamada The Sparkle Effect (www.thesparkleeffect.org), la cual ofrece información gratuita sobre cómo organizar un equipo escolar de porristas o de bailes para estudiantes con discapacidades. El sitio web proporciona una guía rápida sobre como comenzar, aporta ideas para recaudar fondos para sufragar los gastos del programa y comprar los vestuarios, y ofrece sugerencias para crear la escuadrilla y emprender exitosas sesiones de práctica.

Ventajas que las Familias del RCOC Derivan del Entrenamiento de Padres

Las mamás y los papás asistentes a los talleres sobre cómo controlar el comportamiento, ofrecidos gratis por el RCOC, están integrados por un grupo diverso de individuos con diferentes intereses y experiencias; pero estas personas definitivamente tienen algo muy importante en común: son padres de niños con comportamientos desafiantes, y ellos esperan que los talleres y las técnicas Aplicadas del Análisis del Comportamiento (ABA) les ayuden. El RCOC tiene buenas noticias para ellos y para otros padres que afrontan los mismos retos – con la participación activa de los padres en el proceso, las técnicas de ABA ayudan.

“Al final de cada clase nos llevamos una nueva técnica que utilizamos inmediatamente en nuestro hogar.”

Brandee y Chris Ramírez, padres de un niño con autismo, han notado una mejoría enorme en el comportamiento de su hijo, y el de sus otros tres niños, desde que comenzaron a asistir a los talleres. “Cada clase ha sido muy práctica,” dijo Brandee, la cual es maestra y posee una Maestría en Educación. “Al final de cada clase nos llevamos una nueva técnica que utilizamos inmediatamente en nuestro hogar.”

Las Investigaciones Justifican el Entrenamiento de Padres

Los informes de las familias son justificados por investigaciones científicas, las cuales corroboran la utilidad del entrenamiento de padres.

Al igual que con la mayoría de las habilidades, los comportamientos que un niño aprende con el ABA requieren práctica y persistencia. Como los padres conocen a sus niños mejor que nadie, y pasan mucho tiempo con ellos en una gran variedad de circunstancias, ellos están en posición ideal para asistir en las intervenciones profesionales que sus niños reciben.

Las agencias de servicios de control del comportamiento del RCOC también dicen que padres que asisten a los talleres gratis están mejor preparados para los servicios de control del comportamiento en el hogar, debido a que han recibido y aprendido información básica sobre el ABA.

Además, como los servicios de control del comportamiento no son por tiempo indefinido, el entrenamiento de padres imparte conocimiento y comprensión, las cuales son críticas para que los padres, y otros cuidadores, puedan mantener las habilidades del niño cuando los servicios de entrenamiento terminan.

Para los niños, las ventajas de aprender nuevas habilidades y de mantenerlas son apenas el principio. La investigación demuestra que el bienestar de toda la familia mejora cuando los padres se entrenan para participar activamente en el cuidado de sus niños. Por ejemplo, los estudios han demostrado que el proporcionar entrenamiento a los padres reduce la tensión y aumenta el optimismo entre ellos.

Entrenamiento Interactivo

Aunque una abrumadora mayoría de padres reportan experiencias positivas sobre los talleres, el RCOC siempre está buscando como mejorar las sesiones y hacerlas más útiles. Se les pide a los padres asistentes que respondan con sus

comentarios, ya que su aporte se utiliza en mejorar las sesiones futuras. Por ejemplo, los talleres han llegado a ser más interactivos y ahora se invita a los padres a discutir los desafíos de comportamientos específicos que están enfrentando. La respuesta a estos cambios ha sido muy favorable, así que el RCOC está buscando la forma de incrementar el tiempo que los padres tienen para hablar con el entrenador sobre sus propias situaciones.

Entrenamiento a Través de la Internet

En un esfuerzo para proporcionar más flexibilidad a las familias, y de aprovechar el bajo costo que la tecnología hoy en día ofrece, el RCOC está explorando nuevas opciones.

Por ejemplo, el RCOC está trabajando en crear una orientación en línea para dar a los padres una idea de lo que pueden esperar de los servicios del comportamiento y proporcionarles un entendimiento del proceso y de la responsabilidad familiar. El propósito de este esfuerzo es ayudarles a decidir si los servicios del comportamiento son apropiados a su familia.

Además, el RCOC está explorando la posibilidad de crear una programación más flexible para algunos talleres. Esto ayudaría a que un mayor número de padres puedan asistir.

Para información detallada sobre el entrenamiento actualmente disponible, revise el horario que aparece en la página 5. Si usted tiene interés en participar, llame por teléfono a su coordinador o coordinadora de servicios, o contacte a Thelma Day al (714) 796-5223, para obtener más información con respecto a: fechas, horarios, localidades, e inscripción.

Sarah Obie

(continuación de la p.1)

Coast College, ella planea continuar organizando el concurso y espera que se convierta en un evento mayor. Algún día, ella espera coronar a Miss California Special Needs.

A través de su padre, Sarah está en la lista oficial de la Tribu de Yurok.

El dinero que el acontecimiento recauda, sobre todo de la venta de entradas, se dona al equipo de porristas (cheerleaders) con necesidades especiales del Edison, del cual Sarah es miembro. Sarah también alienta mucho a su hermano mayor, Les, quien fue quarterback de fútbol americano de la Universidad de Nevada en Las Vegas y quien ha firmado un contrato para jugar fútbol profesional en la nueva liga primaveral llamada Exclusive Football. La madre de Sarah, Flora, dice que este deporte es costumbre de familia, comenzando con su esposo, Lester Obie, quien fuera una estrella de fútbol americano en la universidad; y la familia, incluso la hermana de Sarah, Jackie, y la sobrina Hope, van juntas a muchos juegos.

Así como le gusta animar a otros, Sarah también disfruta de practicar deportes, como baloncesto y soccer, y ella participa en otras actividades de la escuela como Best Buddies. Ella es rápida en decir que la matemática es su asignatura preferida – ¡porque la clase a veces les permite salir de la escuela para ir de compras!



Sarah actuó con el Coro Internacional de Niños vestida de India Americana.

Una artista natural, quien disfruta especialmente de cantar, Sarah solía pertenecer al Coro Internacional de Niños de Long Beach. Como participante del coro, ella y su madre viajaron a New York City para una función en Ground Zero y en el edificio de las Naciones Unidas. Ella también ha actuado en Disneyland y en el Los Angeles Coliseum, vestida con un traje en honor a su descendencia de India Americana. A través de su padre, Sarah está en la lista oficial de la Tribu de Yurok. Con casi 5,000 miembros en la lista, la Yurok es la tribu más grande de California. Con su familia, Sarah ha visitado sitios ancestrales en el Río Klamath en el norte de California.



En la foto en dirección de las agujas del reloj, comenzando por la izquierda: Monica Stainer, Miss California's Outstanding Teen 2009, D'iese Melendrez, Directora del Edison High School, Katelyn Gutiérrez y Sarah Obie.

Información Sobre el Concurso de 2012

Katelyn Gutiérrez comenzará a organizar el concurso de 2012 este verano, y se espera que el evento se celebre en noviembre. Aquellos que estén interesados en ayudar como voluntarios, hacer donaciones, o participar en el evento, pueden ver su página del concurso en Facebook en <http://www.facebook.com/pages/Miss-Huntington-Beach-Special-Needs/200898393307627>

Ángel Mesa: Princesa del Homecoming



Ángel Mesa con su padre Dale Soto.

El concurso de Miss Huntington Beach Special Needs (Srta. Huntington Beach con Necesidades Especiales) es una prueba más del aumento en la aceptación y la inclusión de jóvenes con discapacidades del desarrollo por parte de la comunidad del Condado de Orange. En su último año en la Tustin High School (Escuela Secundaria de Tustin), Ángel Mesa (en la foto de la izquierda), consumidora del RCOC con Síndrome de Down, fue seleccionada entre los cinco miembros de la Corte Real del Homecoming (Fiesta de Regreso a Casa) de la escuela.

Aunque una de las cuatro princesas fue seleccionada como reina del Homecoming en el 2010, Ángel quedó solamente a unos cuantos votos detrás de ella, y fue elegida como la primera en la línea de sucesión por sus compañeros de la Tustin High School. Para Ángel, la cual bloguea sobre sus experiencias en el website del Down Syndrome Association of Orange County (www.dsaoc.org/blog), el ser elegida “¡Fue como un sueño convertido en realidad!”

Desde que ese evento ocurriera, Ángel ya se gradúo y actualmente está asistiendo a un programa de transición. Entre muchas otras actividades, Ángel también participa en una clase de baile en Santa Ana College. Ella también adora a los animales y trabaja como voluntaria en el Orange County Animal Shelter.

Las oficinas del Centro Regional del Condado de Orange están ubicadas en el:

Santa Ana Office

1525 N. Tustin Avenue
24-hr Phone: (714) 796-5100

Orange Office

3111 N. Tustin, Suite 150
24-hr Phone: (714) 796-3700

Westminster Office

5555 Garden Grove Blvd., Suite 100
24-hr Phone: (714) 796-2900

Consumidor a la Vista Pública.....1	Sarah Obie
El Presupuesto al Día.....2	Informe del Director Ejecutivo.....3
Noticias del Equipo Asesor del Consumidor (CAT).....4	Talleres para Padres Sobre Cómo Controlar el Comportamiento.....5
Estudiantes con Necesidades Especiales Animar a sus Equipos5	Ventajas que las Familias del RCOC Derivan del Entrenamiento de Padres
6	

CONTENIDO

Dialogo Newsletter

Regional Center of Orange County
P.O. Box 22010
Santa Ana, CA 92702-2010



NON-PROFIT ORGANIZATION
U.S. POSTAGE
PAID
SANTA ANA, CA
PERMIT NO. 1285