



Diálogo

Volumen 28 Núm. 2
Primavera 2014

Homenajeados del Premio Spotlight

Más de 600 consumidores, familiares, proveedores de servicios y otros miembros de la comunidad asistieron a la Cena Baile de los premios Spotlight del Centro Regional del Condado de Orange (RCOC) el viernes 7 de marzo en el hotel Hyatt Regency Orange County en Garden Grove. RCOC ha sido el anfitrión desde 1997 del evento en honor de aquellos que han superado y sobrepasado sus esfuerzos para mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidades del desarrollo en el Condado de Orange.

Por tercer año consecutivo el evento fue organizado por miembros y voluntarios de Integrity House, una casa club sin fines de lucro para personas con discapacidades.

“Integrity House hizo un excelente trabajo en la organización del evento”, comentó Alan Martín, el presidente de la

Junta Directiva del RCOC. “Nos sentimos orgullosos de la ardua labor que nos permitió una vez más ser anfitriones de un evento festivo y divertido que los consumidores y otras personas en nuestra comunidad esperan con entusiasmo todo el año”.

Los costos de la fiesta de gala se cubrieron con las ventas de boletos individuales y con la compra de mesas por parte de proveedores de servicios y otras personas. Entre los cuales se incluye a: BHW Cares, Coyne and Associates, Easter Seals of Southern California, Goodwill of Orange County, Independent Options, Integrity Cottages, Mayfair Adult Day Care, MENTOR, Mercedes Diaz Homes, OM Foundation, Westview y Work Creation Program.

Enseguida se da una descripción breve de los diez premiados.



Larry Landauer y Sylvia Delgado

Autorepresentante: Sylvia Delgado

Sylvia Delgado es un modelo de conducta para otras personas y su ejemplo incrementa la concientización de los dones y talentos de las personas con discapacidades del desarrollo. Sylvia es miembro de la Junta Directiva del RCOC, donde funge como secretaria, y también sirve en el National Core Indicators Community Advisory Council. Como presidente del Equipo Asesor del Consumidor (CAT) ayuda a mantener a los consumidores interesados e informados, además de que ha visitado a varios funcionarios elegidos para darles la perspectiva del consumidor

Homenajeados del Premio Spotlight
(continúa en la pág. 6)



Diálogo

El Centro Regional del Condado de Orange publica *Diálogo* cuatro veces al año para personas con discapacidades del desarrollo, sus familiares y proveedores de servicios. También se puede leer *Diálogo* en el sitio web del RCOC: www.rcocdd.com.

Copyright © 2014

Junta Directiva

Alan Martin, *Presidente*
Tresa Oliveri, *Vicepresidente*
Sylvia Delgado, *Secretaria*
Robert Costello, *Tesorero*
Clifford Amsden
Cristina Alba
Mark Antenucci
Meena Chockalingam
Joseph DeCarlo
Luke Franck
Christopher Jenkins
Peter Kuo
Kathy McCrystal
Hilda Mendez
Fernando Peña
Palak Shah
Hilda Sramek

Próximas reuniones de la Junta Directiva - 2014

5 de junio • 10 julio • 7 de agosto
4 de septiembre

Se invita al público a asistir a las reuniones de la Junta del RCOC, las cuales empiezan a las 6 p.m. y se llevan a cabo en la Sala de la Junta Directiva del Centro Regional en la sede del RCOC en el edificio Tustin Centre Tower ubicado en el 1525 North Tustin Avenue en Santa Ana.

Administración del RCOC

Larry Landauer, *Director Ejecutivo*
Janis White, *Directora de Operaciones*
Bette Baber, *Directora de Finanzas*
LeeAnn Christian, *Directora Clínica*
Peter Himber, M.D., *Director Médico*
Pat Glancy, *Gerente de Admisiones*
Cheryl Kilcullen, *Gerente del Área Norte*
Keli Radford, *Gerente del Área Oeste*
Patrick Ruppe, *Gerente del Área Central*

Apoye a las Compañías que Emplean a Consumidores del RCOC

Las empresas, organizaciones sin fines de lucro, agencias gubernamentales y otras entidades que incluyen a adultos con discapacidades del desarrollo en su fuerza laboral se merecen un reconocimiento positivo por permitir que los consumidores participen de una manera más completa en la vida de la comunidad.

*Actualmente hay más
de 150 empleadores que
tienen consumidores del
RCOC en su nómina.*

Una de las formas en que el RCOC reconoce a los negocios y organizaciones que tienen un impacto positivo en ampliar las oportunidades para adultos con discapacidades del desarrollo es mediante el premio "Spotlight para Empleadores". Las tiendas TJ Maxx en el Condado de Orange que recibieron el premio este año son un excelente modelo a seguir, pero hay en realidad más de 150 empleadores que tienen actualmente consumidores de RCOC en su nómina. Para apoyar una norma que adoptó recientemente la Junta Directiva de "Empleo primero", el RCOC ha empezado una campaña para dar mayor reconocimiento a quienes proveen empleo competitivo integrado para adultos con discapacidades del desarrollo.

El centro regional ha puesto una lista de estos empleadores en su sitio web y está recomendando a las personas a las que sirven y con quienes tienen negocios (desde los consumidores y las familias hasta los proveedores de servicios y colegas profesionales) que apoyen a estos empleadores.

Se puede demostrar el apoyo de muchas formas. Los negocios con fines de lucro estarán encantados de que usted sea cliente de sus tiendas y restaurantes, visite sus hoteles o atracciones, y compre sus productos. Las organizaciones sin fines de lucro agradecerán sus contribuciones y labor como voluntarios. Las agencias gubernamentales y todos los empleadores le agradecerán el tiempo que se tome para escribir cartas a sus dirigentes y ejecutivos para expresar su aprobación de lo que están haciendo ellos para promover la inclusión de personas con discapacidades del desarrollo.

Si desea participar en esta labor, puede descargar la lista que aparece en el sitio web del RCOC (www.rcocdd.com). En el portal haga clic en el enlace "Organizations that Employ Consumers" (Organizaciones que emplean a consumidores) bajo la lengüeta "Consumers" (Consumidores).

*Se puede demostrar
el apoyo de muchas formas.*

Si opera una empresa y le interesa la posibilidad de incluir a consumidores del RCOC en la fuerza laboral de su compañía, comuníquese con Janis White llamando al 714-796-5256 o escribiendo a jwhite@rcocdd.com.

Informe del Director Ejecutivo

El RCOC Adopta la Norma de “Empleo Primero”

Por Larry Landauer, Director Ejecutivo

El programa “Empleo Primero” es un movimiento nacional que ha surgido en años recientes. Lo que significa, en esencia, es que para quienes atienden a personas con discapacidades del desarrollo, la opción más favorecida para adultos jóvenes en la transición al graduarse de la escuela es un empleo competitivo e integrado en la comunidad.

Los jóvenes adultos con discapacidades del desarrollo y sus familias a menudo optan por empleo competitivo e integrado cuando consideran la vida después de graduarse de la escuela.

Veintiséis estados ya han aprobado legislación sobre el programa Empleo Primero o tienen directivas de normas con ese fin. La propia ley de California (AB 1041) entró en vigencia el 1 de enero y los estados que no están siguiendo la dirección del programa Empleo Primero se están enfrentando a consecuencias. El Departamento de Justicia de los Estados Unidos está en realidad demandando a Oregón y Delaware porque estos estados están incrementando el número de consumidores en talleres protegidos.

Aunque lo más importante es que los jóvenes adultos con discapacidades del desarrollo y sus familias a menudo optan por empleo competitivo e integrado cuando consideran la vida

después de graduarse de la escuela. De hecho, en el curso de los años hemos presentado artículos sobre varios de estos consumidores en la portada de *Dialogue*. El más reciente fue un artículo sobre Breanna Little en la edición del verano del 2013. Breanna es una joven a la que



le encanta cocinar y que ha triunfado en su trabajo en el programa de servicio de alimentos en el Hyatt Hotel en Irvine sólo con apoyos naturales.

En respuesta a los consumidores,

cuyas encuestas nos dicen que desean trabajar, y a los requisitos de la ley AB 1041, la Junta Directiva del RCOC adoptó formalmente la norma de “Empleo Primero” en su reunión de marzo del 2014. La norma señala simplemente que “el empleo competitivo e integrado será la primera opción que los equipos de planificación considerarán para todos los adultos en edad de trabajar a quienes servimos”.

La norma beneficiará a todos los consumidores en edad de trabajar, independientemente de la seriedad de sus discapacidades, aunque es obvio que algunos consumidores necesitarán más apoyo que otros en el sitio de trabajo. Y también será responsabilidad del RCOC abordar proactivamente las preocupaciones de los padres sobre diversas cuestiones, como el efecto del empleo competitivo en los demás beneficios públicos de un consumidor y sus oportunidades de socialización.

Sin embargo, me siento muy orgulloso de que esta nueva norma ya tiene el fuerte apoyo de nuestra comunidad de proveedores de servicios, entre ellos Vocational Visions, Goodwill, Elwyn y el Orange County Adult Achievement Center. Estas cuatro entidades han sido pioneras de innovaciones en los servicios en el pasado

y confío en que sus líderes comparten nuestro cometido para colaborar con nuestros distritos escolares y comunidades de negocios en el Condado de Orange para convertir en una realidad el programa “Empleo Primero”.

Esta colaboración y compromiso a largo plazo son esenciales porque el programa “Empleo Primero” implica más que simplemente cambiar la manera en que se proveen los servicios y apoyos a las personas con discapacidades del desarrollo. Refleja un cambio cultural fundamental por parte de casi todos en la comunidad de servicios del desarrollo (los responsables de formular las políticas, los funcionarios elegidos, los centros regionales, los proveedores de servicios, los empleadores y los consumidores) para ver a las personas con discapacidades del desarrollo como participantes plenos en corriente económica dominante, trabajando a la par de sus conciudadanos.

Me siento muy orgulloso de que esta nueva norma ya tiene el fuerte apoyo de nuestra comunidad de proveedores de servicios.

Sin embargo, es importante recordar que la norma que estamos implementando se llama “Empleo Primero”, no “Sólo Empleo”. Aunque nuestra perspectiva en el RCOC es que todos se merecen una oportunidad para obtener un empleo competitivo, también reconocemos que el empleo no es la mejor opción para todo el mundo. Los consumidores y las familias pueden tener la seguridad de que con esta norma, al igual que ocurre con todas las demás, continuaremos sosteniendo el enfoque individualizado a los servicios y apoyos que siempre hemos tenido: asegurarnos que la persona con discapacidades y sus necesidades son nuestra principal prioridad, el centro de todo lo que hacemos.

Noticias del Equipo Asesor del Consumidor (CAT)

Buenas noticias de la conferencia The Way Forward

Por Sylvia Delgado, presidente del CAT

Tuve el gusto de acompañar a mi colega de la Junta Directiva del RCOC y a varios miembros del personal del RCOC a una conferencia a principios de abril llamada The Way Forward: Charting a Course for the Future (El camino hacia adelante: Cómo trazar un curso para el futuro).

Hay gente de todo California y de otros estados que comparte ideas sobre cómo podemos asegurarnos que los consumidores reciban los servicios y apoyo que necesitan para llevar vidas plenas y significativas en la comunidad.

Fue emocionante para mí porque varios de los ponentes realmente se concentraron en ayudar a que los consumidores sean más independientes, en lugar de hablar sólo de maneras para obtener más dinero para prestar más servicios. Sí pienso que necesitamos más fondos para los centros regionales, pero también estoy de acuerdo con lo que Sheli Reynolds, la directora de Individual Advocacy and

Family Support de la Universidad de Missouri en Kansas City, dijo sobre la manera en que algunas personas se concentran más en maximizar los beneficios



económicos que en satisfacer las verdaderas necesidades de una persona.

Sheli dio un ejemplo de un estudiante de educación

médica con dificultades conductuales. Algunas personas podrían decir que el estudiante debería tener un asistente de tiempo completo para ayudarle en la escuela. Aunque el asistente podría ayudar al estudiante, ya de adulto también podría aislar, sin querer, al estudiante de sus compañeros típicos. Siendo yo mismo un consumidor, preferiría ver que se pudieran satisfacer las necesidades del estudiante con el apoyo entre compañeros que pudieran enseñarle conductas apropiadas y a la vez fomentar la interacción con otros estudiantes. Esa sería una manera de satisfacer las necesidades reales del estudiante y también de ayudarle a ser más independiente, de manera que así no necesite tanta ayuda en el futuro.

Asistir a la conferencia me hizo sentir orgullosa de la forma en

Fechas de las próximas reuniones del CAT

21 de mayo
18 de junio
No hay reuniones en julio
20 de agosto
17 de septiembre

Las reuniones de CAT son de 10 de la mañana a 12 del mediodía en las oficinas del RCOC en Santa Ana ubicadas en el 1525 North Tustin Avenue. Llame a Jennifer Casteel al (714) 796-4048 con anticipación para avisarle que asistirá.

que opera el RCOC. Nuestros equipos de planificación siempre han abogado para que los consumidores y las familias reciban servicios que fomenten la independencia y que permitan a las personas con discapacidades vivir de la manera más normal posible. Los talleres de manejo conductual y habilidades sociales que el RCOC ofrece a los padres son un buen ejemplo de la manera en que los centros regionales pueden a veces ser más útiles proporcionando apoyo a las familias en lugar de simplemente ofrecerles más servicios.

Talleres para padres sobre cómo controlar el comportamiento

El Centro Regional del Condado de Orange ofrece estos talleres sin costo alguno para los padres. Para obtener el máximo beneficio, se recomienda que los padres asistan a todas las sesiones en una serie. El taller “Control del comportamiento” cubre principios básicos del control positivo del comportamiento y tiene un enfoque práctico al ayudar a los padres de niños con discapacidades del desarrollo a cambiar su propia conducta y la de sus hijos. El taller “Entrenamiento de habilidades sociales” se concentra en ayudar a los padres a cultivar las habilidades sociales de sus hijos con otros niños.

Los padres participan activamente en todos los talleres y se les invita a que hablen de los retos conductuales específicos que estén confrontando. Se requieren reservaciones previas y el tamaño de los grupos por lo general se limita a 40-45 familias.

Llame a su coordinador de servicios o a Tracy Vaughan al (714) 796-5223 si desea información adicional sobre las fechas, horas y ubicaciones, y para inscribirse.

NOTA: No se ofrece cuidado infantil, así que por favor no traiga niños a los talleres.

Entrenamiento de habilidades sociales – Se concentra en menores de 5 a 11 años de edad (6 sesiones)

Presentado en inglés por Footprints

Cuándo: Martes por las noches – 6, 13, 20 y
27 de mayo, y 3 y 10 de junio

Hora: 6:30 a 9:00 p.m.

Ubicación: Oficina del RCOC en Orange
3111 N. Tustin Street, Suite 150

Taller “Control del comportamiento” (5 sesiones)

Lo presenta en español el Center for
Behavioral Sciences

Cuándo: Los martes por la noche – 3, 10, 17 y
24 de junio, y 1 de julio

*(NOTA: La última sesión de este taller se enfoca
en el entrenamiento para ir al baño)*

Hora: 6:30 a 9:30 p.m.

Ubicación: Oficina del RCOC en Santa Ana
1525 N. Tustin Ave.
*El estacionamiento se encuentra en la
estructura enfrente del edificio de las
oficinas del RCOC.*

Taller “Control del comportamiento” (5 sesiones)

Lo presenta en inglés Behavioral Support Partnership

Cuándo: Los viernes en la mañana – 11, 18 y
25 de julio, y 1 y 8 de agosto

*(NOTA: La última sesión de este taller se enfoca
en el entrenamiento para ir al baño)*

Hora: 9:30 a.m. a 12 del mediodía

Ubicación: Oficina del RCOC en Westminster
5555 Garden Grove Blvd., Suite 100

Entrenamiento de habilidades sociales – Se concentra en menores de 12 a 18 años de edad (6 sesiones)

Lo presenta en inglés Behavioral Support Partnership

Cuándo: Los lunes por la noche – 8, 15, 22 y
29 de septiembre, y 6 y 13 de octubre

Hora: 6:30 a 9:00 p.m.

Ubicación: Oficina del RCOC en Santa Ana
1525 N. Tustin Ave.
*El estacionamiento se encuentra en la
estructura enfrente del edificio de las
oficinas del RCOC.*

¡Reserve la fecha para la fiesta Summer Blast! Sábado 21 de junio

¡Asegúrese de marcar su calendario y planee asistir a la fiesta Summer Blast! Llena de juegos, entretenimiento y bailes, comida y un buen tiempo con familiares y amigos, la fiesta se celebrará el **sábado 21 de junio de 2 a 7 p.m.** en KiwanisLand en Garden Grove.

Al igual que los años anteriores, los eventos de la fiesta Summer Blast, un patrocinador importante del evento pagará la mayoría de los costos asociados, asegurando que los precios de los boletos sean lo suficientemente bajos para permitir que virtualmente todos los consumidores y familias de RCOC se unan a la diversión. Si desea información sobre los boletos, visite el sitio web de RCOC (www.rcocdd.com). Las personas que no tengan acceso a Internet se pueden comunicar con su coordinador de servicios de RCOC para obtener más información.

¡Ahí nos vemos!



Homenajeados del Premio Spotlight (continuación de la pág.1)

con respecto a legislación potencial. Sylvia es una cara conocida para los lectores de *Dialogue*, que ven su columna regular “CAT Update/Novedades del CAT” en todas las ediciones. Trabaja actualmente como asistente de maestros en el centro de cuidado infantil en RIO Orange y sigue estudiando con la esperanza de convertirse en maestro suplente. Sylvia vive independientemente en su propio departamento y también participa mucho en su comunidad y en su iglesia. Enseña en las sesiones dominicales religiosas y es voluntaria del Young Life Ministry, donde trabaja con adolescentes y jóvenes adultos con discapacidades.

Reconocimiento a toda una carrera: Elliot Skolnick

Elliot Skolnick es actualmente administrador del programa Special Abilities Cluster (SAC) en la Edison High School de Huntington Beach y lleva en el campo de educación especial desde 1987. Como administrador del programa SAC, ha hecho de la inclusión una de las prioridades y ha encontrado maneras creativas de incluir a sus alumnos en clases y actividades con los compañeros típicos. Su labor ha tenido una influencia perdurable en Edison, donde el entorno inclusivo ha inspirado a muchos de los graduados de la escuela para estudiar carreras para servir a personas con discapacidades del desarrollo.



Elliot Skolnick

Reconocimiento especial: Terri Delgadillo

Terri Delgadillo fue la directora del Departamento de Servicios del Desarrollo, se jubiló el pasado mes de diciembre y se le reconoció por su defensa incansable de los derechos y la vida de más de 265,000 personas que reciben servicios del sistema de centros regionales. Después de desempeñar diversos papeles en los gobiernos estatal y federal, Terri trajo abundantes conocimientos y experiencias a su puesto como Directora del DDS durante ocho años. Dirigió el departamento durante la Gran Recesión y logró encontrar maneras de obtener las reducciones necesarias del presupuesto y proteger a la vez la Ley Lanterman. Lamentablemente Terri no pudo asistir a los Premios Spotlight así que no tenemos una foto suya.

Socio comunitario: Bonner Paddock

Aunque a Bonner Paddock se le diagnosticó parálisis cerebral de niño, nunca ha permitido que su diagnóstico limite su habilidad para hacer realidad sus sueños. A través de la One Man One Mission Foundation (OM Foundation) que estableció en 2009 y sus logros (como subir al Monte Kilimanjaro sin ayuda y completar el triatlón Ironman de Kona) incrementa la concientización de cuestiones relacionadas con las discapacidades del desarrollo y ayuda a eliminar obstáculos para que otras personas con discapacidades puedan participar completamente en la comunidad.



Alan Martin y Bonner Paddock

Profesional de apoyo directo: Arthur Kendrick

Con este premio se da reconocimiento a una persona que presta servicios directos a gente con discapacidades en el Condado de Orange. Arthur Kendrick es un especialista de planta de Project Independence, un proveedor de servicios en Costa Mesa, que tiene una paciencia, comprensión, imaginación y bondad extraordinarias con las personas que atiende. Por lo general, Arthur supera y sobrepasa lo que se requiere en su capacidad profesional, además de que trabaja para ofrecer oportunidades enriquecedoras y significativas a las personas con discapacidades para que interactúen con otra gente y para que se les considere como miembros respetados de la comunidad.



Arthur Kendrick

Profesional de atención médica: Dr. Richard Mungo

El Dr. Richard Mungo es un dentista pediatra que tiene buen corazón con los niños con discapacidades del desarrollo. Por ejemplo, invita a los niños a su sala de espera para que jueguen con juguetes semanas antes de su cita con el fin de que empiecen a sentirse cómodos yendo al dentista. El Dr. Mungo es uno de los 11 dentistas pediatras del personal médico del Children's Hospital of Orange County, también es miembro fundador de la Junta Directiva y director médico de prácticas clínicas de Healthy Smiles for Kids of Orange County. Ha ofrecido asimismo sus servicios como voluntario en países en vías de desarrollo y hablado con grupos sobre el cuidado dental de niños con necesidades especiales, animando a los estudiantes de odontología para que piensen en trabajar con personas con discapacidades.



Dr. Richard Mungo

Empleador: TJ Maxx

Guadalupe (Lupe) Barraza, la gerente de distrito de la tienda TJ Maxx en la Fountain Valley Promenade, aceptó el premio Spotlight en nombre de su empleador. Se honró al minorista nacional por su esfuerzo excepcional en el Condado de Orange para proveer oportunidades de trabajo integradas a los empleados con discapacidades. TJ Maxx es un ejemplo extraordinario para otros y emplea a 48 personas con discapacidades del desarrollo en 10 de sus tiendas en el Condado de Orange. La integración a la comunidad en estas tiendas es excelente, ya que los empleados con discapacidades trabajan directamente en el área de ventas con otro personal de ventas.



Alan Martin y Guadalupe (Lupe) Barraza

Proveedor de servicios: Gilbert Singh

Gilbert Singh trabajó en el campo de educación especial durante 15 años antes de convertirse en un proveedor de servicios de los centros regionales. Se le premia por su extraordinario compromiso para prestar servicios de alta calidad centrados en las personas. Gilbert opera actualmente dos casas para personas con discapacidades del desarrollo. Tiene una filosofía de “no límites” y ha ayudado a varias de las personas que ha servido a pasar a llevar una vida independiente en sus propios departamentos. También ha organizado viajes para los consumidores a diversos sitios, incluidos Alaska y Hawái, y hasta ayudó a un consumidor a obtener una licenciatura en la Universidad Estatal en Fullerton. Lamentablemente Gilbert no pudo asistir a los Premios Spotlight así que no tenemos una foto suya.

Reconocimiento del RCOC: Lorrie Guetterman

Con este premio se reconoce el desempeño extraordinario de una empleada del RCOC. Lorrie ha sido coordinadora de servicios durante los últimos nueve años y por lo general supera y sobrepasa sus funciones como defensora, mentora y amiga de las familias que atiende. Pone sus conocimientos del RCOC y los servicios comunitarios a trabajar para ayudar a familias guiándoles por los diversos sistemas de prestación de servicios con el fin de asegurarse que reciben los servicios y apoyos que necesitan. Desempeña su labor con integridad excepcional y colabora con otras entidades para beneficiar a personas con discapacidades del desarrollo y sus familias.



Larry Landauer y Lorrie Guetterman

Homenajeados del Premio Spotlight
(continúa en la última página)

Diálogo

CONTENIDO

Homenajeados del Premio Spotlight 1
 Apoye a las Compañías que Emplean a Consumidores del RCOC.....2
 Informe del Director Ejecutivo3
 Noticias del Equipo Asesor del Consumidor (CAT).....4
 Talleres para padres sobre cómo controlar el comportamiento.....5
 Reserve la fecha para la fiesta Summer Blast5

Las oficinas del Centro Regional del Condado de Orange

Santa Ana

1525 N. Tustin Avenue
 24-hr Phone: (714) 796-5100

Orange

3111 N. Tustin, Suite 150
 24-hr Phone: (714) 796-3700

Westminster

5555 Garden Grove Blvd., Suite 100
 24-hr Phone: (714) 796-2900

Homenajeados del Premio Spotlight (continuación de la pág. 7)

Familiares: Kathy Kline y Sheri Carroll

Sheri Carroll y Kathy Kline son pareja que establecieron una familia con Niki, una joven con discapacidades del desarrollo, cuando su madre falleció inesperadamente poco antes de que Niki cumpliera 18 años. La única otra pariente que está viva de Niki es una tía que reside en la Florida así que Sheri y Kathy se convirtieron en las co-curadoras de Niki. Aunque no son una familia biológica, son una familia en todo el sentido de la palabra. Tanto Kathy como Sheri trabajan en educación especial en el oeste del Condado de Orange y todos los días influyen en la vida de numerosos estudiantes con necesidades especiales.



(I-D) Sheri Carroll, Niki, Alan Martin y Kathy Kline