



# Diálogo

Volumen 30 Núm. 2  
Primavera 2016



## Homenajeados de los Premios Spotlight

Cientos de consumidores, familiares, proveedores de servicios y otros miembros de la comunidad se reunieron en las Embassy Suites en Garden Grove el viernes 8 de abril para homenajear a diez personas extraordinarias por sus servicios a favor de las personas con discapacidades del desarrollo en el Condado de Orange. Entre los puntos sobresalientes de la noche estuvieron las palabras de presentación de Marty Omoto, el fundador de California

Disability/Senior Community Action Network y de California Person Centered Advocacy Partnership basados en Sacramento, cuyos informes electrónicos regulares a suscriptores en todo el estado mantiene informados a los defensores, consumidores y otras personas sobre cuestiones críticas y legislación que afectan los servicios del desarrollo.

Enseguida se da una descripción breve de los diez premiados.

## Defensor de sí mismo Sam Durbin



Sam Durbin (izquierda) con la Vicepresidenta de la Junta Directiva del RCOC Tresa Oliveri

En el período de más de 20 años que Sam Durbin ha sido uno de los consumidores del RCOC, ha sido uno de los defensores más efectivos y apasionados de la autodeterminación. Ha servido en el Condado de Orange como miembro de la Junta Directiva del RCOC y actualmente es parte del Comité Asesor del Consumidor del RCOC, del Comité Asesor Local del Programa de Autodeterminación, del Comité de Planificación de los Premios Spotlight y del grupo de Autodefensa. Sam es un ponente muy solicitado para que hable sobre la autodeterminación, ha participado en conferencias a lo largo y ancho de California y por todo el país, y ha servido también en el Comité Asesor del Consumidor del Departamento de Servicios del Desarrollo. Sam ha

Homenajeados de los Premios Spotlight continúa en la p. 6.



El orador principal  
Marty Omoto  
(derecha)



## Diálogo

El Centro Regional del Condado de Orange publica *Diálogo* cuatro veces al año para personas con discapacidades del desarrollo, sus familiares y proveedores de servicios. También se puede leer *Diálogo* en el sitio web del RCOC: [www.rcocdd.com](http://www.rcocdd.com).

Copyright © 2016  

### Junta Directiva

Alan Martin, *Presidente*  
Tresa Oliveri, *Vicepresidente*  
Cristina Alba, *Secretaria*  
Robert Costello, *Tesorero*  
Mark Antenucci  
Marcell Bassett  
Meena Chockalingam  
Luke Franck  
Noly Guardamondo  
Peter Kuo  
Hilda Mendez  
Steven Mesinas  
Tam Nguyen  
Fernando Peña  
Stephanie Vitali

### Próximas reuniones de la Junta Directiva 2016

2 de junio • 1 de septiembre  
3 de noviembre

Se invita al público a asistir a las reuniones de la Junta del RCOC, las cuales empiezan a las 6 p.m. y se llevan a cabo en la Sala de la Junta Directiva del Centro Regional en la sede del RCOC en el edificio Tustin Centre Tower ubicado en el 1525 North Tustin Avenue en Santa Ana.

### Administración del RCOC

Larry Landauer, *Director Ejecutivo*  
Janis White, *Directora de Operaciones*  
Bette Baber, *Directora de Finanzas*  
LeeAnn Christian, *Directora Clínica*  
Peter Himber, M.D., *Director Médico*  
Pat Glancy, *Gerente de Admisiones*  
Keli Radford, *Gerente del Área Oeste y Norte*  
Patrick Ruppe, *Gerente del Área Central*

## a nuestros patrocinadores de mesas de los Premios Spotlight

**P**roducir la cena baile de los Premios Spotlight es una tarea enorme. Además de los consumidores y el personal dedicado de Integrity House, la organizadora del evento, la función de gala cuenta con el apoyo de numerosos patrocinadores. Agradecemos el apoyo de estos patrocinadores (que aparecen en orden alfabético a continuación) que ayudan a sobrellevar los costos del evento y mantener bajo el precio de los boletos para que puedan asistir más consumidores y sus familias.

### El Dr. Fred Alamshaw y Sra.

**California Mentor**, agencia de vivienda familiar que presta servicios residenciales a personas con discapacidades del desarrollo en todo California.

**Coyne & Associates**, proveedor de tratamiento basado en el análisis de conducta aplicado (ABA) y programas educativos para niños con autismo y trastornos relacionados en los condados de Orange, San Diego, Riverside y San Bernardino.

**Easter Seals**, ofrece una amplia variedad de servicios y apoyo para ayudar a los niños y adultos con discapacidades a participar completamente en la comunidad.

**Goodwill of Orange County** ha estado ayudando a personas con discapacidades a encontrar empleo, hacerse independientes y mantenerse a sí mismos y a sus familias desde 1924.

**Independent Options**, proveedor de vivienda residencial, apoyo para la vida independiente y arreglos de vivienda, y apoyo a familias de crianza y de adultos para personas con discapacidades del desarrollo.

**Integrity Cottages**, un antiguo motel en Anaheim que se ha convertido en 48 unidades de alquiler a precios asequibles para adultos con discapacidades del desarrollo.

**Integrity House**, una casa club en donde los miembros (que son adultos con discapacidades del desarrollo y lesiones cerebrales) tienen la oportunidad de participar en todos los aspectos de la operación de la casa club.

**Maxim Companion Services**, ofrecen diversos servicios, entre ellos asistencia a domicilio para ayudar a personas de la tercera edad, a nuevos y futuros padres, y a otras personas que necesitan ayuda adicional en la casa.

**MDH Network**, proveedor de servicios residenciales para adultos con discapacidades del desarrollo.

**My Day Counts/Orange County Adult Achievement Center**, proveedor de programas de capacitación, empleo y otros tipos para mejorar la calidad de vida de los adultos con discapacidades del desarrollo.

**Rosie Hall Family Home-Mandel House**, proveedor de atención residencial las 24 horas para adultos con discapacidades del desarrollo.

**United Cerebral Palsy-OC**, provee cuidado para más de 3,700 niños con discapacidades y familias todos los años, ayudando a cerrar lapsos en el desarrollo y fortaleciendo y apoyando a las familias para atender las necesidades especiales de sus hijos.

**Westview Services, Inc.**, proveedor de programas diurnos, programas de transición a la comunidad y servicios de empleo para consumidores en el Condado de Orange, Los Angeles y le área de Inland Empire.

## Informe del Director Ejecutivo

### Enfoque del RCOC a las transiciones de los Centros de Desarrollo

Por Larry Landauer, Director Ejecutivo

En el RCOC nos hemos concentrado últimamente mucho en las transiciones: la transición de Intervención Temprana a los servicios de las escuelas públicas y la transición de las escuelas públicas a los servicios y apoyo del RCOC. Ahora que el Departamento de Servicios del Desarrollo presentó (el 1 de abril de 2016) su plan formal de transición para el cierre del Fairview Developmental Center, el trabajo en curso del Centro Regional en la transición de los residentes del centro de desarrollo a entornos más integrados en la comunidad está ahora en primer plano.

Las personas y problemas que rodean a cada una de estas transiciones son únicos, pero entre las cosas que todas tienen en común se encuentran tanto el cambio significativo en la vida de las personas con discapacidades del desarrollo y sus familias como la ansiedad que puede provocar lo desconocido. Los padres, en particular, podrían estar preocupados acerca de cómo reaccionará su hijo o su hija a los cambios en su rutina, y a las nuevas personas y los nuevos proveedores de servicios en su vida.

Otro aspecto importante que estas transiciones tienen en común es el enfoque razonado, cuidadoso y sistemático que en el RCOC estamos poniendo en cada una de ellas. Es un enfoque que encontramos que da a las familias la tranquilidad que precisan y a los consumidores la confianza que necesitan para aceptar completamente las emocionantes oportunidades que brindan las transiciones.

### Grupos de recursos de expertos

Se espera que alrededor de 77 de los 239 consumidores que todavía viven en Fairview hagan sus hogares en el Condado de Orange para la fecha en que cierre oficialmente el centro de desarrollo en el 2021. Muchos de estos residentes restantes tienen retos significativos. Por



ejemplo, algunos son médicamente frágiles mientras que otros tienen diagnósticos duales que incluyen discapacidades del desarrollo y problemas médicos mentales.

---

---

### *Nuestros grupos de recursos y reuniones de personas interesadas a menudo revelan necesidades nuevas y diferentes de los consumidores.*

---

---

El RCOC ha creado un Grupo de Recursos de Fairview para ayudar a los equipos de planificación de estos consumidores a lidiar con estas situaciones muy complejas. Al reunir expertos respetados del RCOC en diversos campos (psicología, análisis del comportamiento y enfermería, inclusive), el Grupo de Recursos brinda a los equipos de planificación el apoyo que necesitan para evaluar las opciones de un consumidor y tomar decisiones sensatas.

### Comentarios de las personas interesadas

Aunque el RCOC cuenta con experiencia profesional considerable, sabemos que no existe sustituto para los comentarios

directos de los padres, los consumidores y otras personas interesadas. El RCOC se reúne regularmente con Fairview Families & Friends, una organización que incluye a muchas personas que tienen a seres queridos viviendo en Fairview, con el fin de asegurarles que entendemos y que somos sensibles a sus preocupaciones. Estas reuniones nos ayudan a comprender la totalidad de la vida e historia de cada uno de los consumidores desde la perspectiva de la familia.

### Desarrollo de recursos

Nuestros grupos de recursos y reuniones de personas interesadas a menudo revelan necesidades nuevas y diferentes de los consumidores, y éste es el caso con algunos de los que siguen esperando la transición de Fairview a la comunidad. Y a pesar de que tenemos cinco años más para completar el proceso de la transición, el RCOC está considerando estos retos con una perspectiva a largo plazo. Por lo tanto, ya estamos trabajando activamente en crear recursos residenciales nuevos, por ejemplo, algunos que servirán a consumidores médicamente frágiles y a los que tienen necesidades del comportamiento. No nos podríamos sentir más orgullosos de nuestra comunidad de proveedores en el Condado de Orange, la cual está ofreciéndose, como siempre lo hace, a servir a los consumidores y las familias.

### Comunicación en los dos sentidos

Por último, con cada nuevo reto (desde la epidemia de autismo que surgió hace algunos años hasta la transición de Fairview ahora) el RCOC busca establecer una comunicación bidireccional honesta tanto con los consumidores, las familias y los proveedores de servicios, como entre ellos. Creemos que la comunicación es la clave para la comprensión y resolución de problemas, y para crear la confianza que conduce a una colaboración verdadera y soluciones efectivas.

## ¡Conéctese!

Por Jess Corey, Defensor de los Consumidores del RCOO

**G**et Connected (Conéctese) fue el tema de la 21ª Conferencia Anual de Autodefensa de todo el Estado de California que se celebró el 6 y 7



Jess Corey

de mayo en Sacramento. Me dio mucho gusto establecer contacto con muchas personas en la conferencia y aprendí mucho en las sesiones a las que asistí. Fue maravilloso ver a todos los consumidores que fueron e hicieron preguntas.

---

***Fue maravilloso ver a todos los consumidores que fueron e hicieron preguntas.***

---

Este año los temas de mayor interés fueron el empleo

competitivo e integrado, la Ley para Lograr una Mejor Experiencia en la Vida (ABLE) y el Proyecto Autodeterminación. El punto

principal que se abordó fue lo importante que es aprender cómo cuidar de nosotros mismos y saber que nuestra opinión cuenta. ¡PODEMOS cambiar nuestras propias vidas para mejorarlas!

---

---

### ***Saber que nuestra opinión cuenta.***

---

---

Dos de las sesiones a las que asistí estaban llenas de personas que deseaban oír más acerca de la autodeterminación y cómo hablar en público. Es importante aprender a defendernos y para mí fue emocionante ver cuando la gente se dio cuenta que tiene el poder de tomar las decisiones en su vida. Hablar en público nunca es fácil, pero esa sesión ayudó a las personas

a tomar el primer paso cuando compartieron en público sus historias.

Entre los invitados especiales estaba Shawn Casey O'Brian, el intercesor, activista y ex Director Ejecutivo del Unique People's Voting Project. Nos alentó a inscribirnos para votar y ejercer nuestro derecho a participar activamente en NUESTRO futuro.

Varios miembros de Self Advocates Becoming Empowered (SABE) nos hablaron también de la importancia de estar siempre conectado, lo cual se relacionaba con el tema de este año.

---

---

***¡PODEMOS cambiar nuestras propias vidas para mejorarlas!***

---

---

Hay muchas cosas emocionantes en el horizonte y espero poder compartir más información con ustedes en el futuro.



## Talleres para padres sobre cómo controlar el comportamiento

El Centro Regional del Condado de Orange ofrece estos talleres sin costo alguno para los padres. Para obtener el máximo beneficio, se recomienda que los padres asistan a todas las sesiones en una serie. El taller "Control del comportamiento" cubre principios básicos del control positivo del comportamiento y tiene un enfoque práctico al ayudar a los padres de niños con discapacidades del desarrollo a cambiar su propia conducta y la de sus hijos. Se requieren reservaciones previas y el tamaño de los grupos por lo general se limita de 8 a 15 familias.

Llame a su coordinador de servicios o a Tracy Vaughan al (714) 796-5223 si desea información adicional sobre las fechas, horas y ubicaciones, y para inscribirse.

*NOTA: No se ofrece cuidado infantil así que por favor no traiga niños a los talleres.*

### Taller "Control del comportamiento" (5 sesiones)

*Lo Presenta en inglés el Dr. Joyce Tu*

**Cuándo:** Los jueves por la noche – el 4, 11, 18 y 25 de agosto; el 1º de septiembre  
(*NOTA: La última sesión de este taller se enfoca en el entrenamiento para ir al baño*)

**Hora:** 6:30 a 9:00 p.m.

**Ubicación:** Oficinas RCOC en Cypress  
10803 Hope Street

### Taller "Control del comportamiento" (5 sesiones)

*Lo presenta en español Footprints*

**Cuándo:** Los jueves por la noche – el 20 y 27 de octubre; el 3, 10 y 17 noviembre  
(*NOTA: La última sesión de este taller se enfoca en el entrenamiento para ir al baño*)

**Hora:** 6:30 a 9:00 p.m.

**Ubicación:** Oficinas RCOC en Santa Ana  
1525 N. Tustin Ave.

*El estacionamiento se encuentra en la estructura enfrente del edificio de las oficinas del RCOC.*

## ¿Qué es el empleo integrado?

Lo que define una situación laboral como "integrada" es que se remunera el trabajo, se desempeña en la comunidad (en lugar de un taller protegido u otro programa en un sitio específico) y la persona con discapacidades del desarrollo trabaja junto a otros empleados sin discapacidades. El empleo integrado puede ser de medio tiempo o de tiempo completo, el trabajo puede ser en cualquier campo o industria y el consumidor que lo desempeña puede tener o no apoyo continuo de un entrenador en el trabajo. Como tal, existe una situación de empleo integrado que se adapta a los talentos e intereses de casi cualquier consumidor adulto del RCOC.

Sin embargo, según Arturo Cazares, el Gerente de Servicios de Empleo y Programas Diurnos del RCOC, aunque sea fácil definir el empleo integrado, lograrlo puede representar un reto. Hizo notar que el crecimiento relativamente lento de la economía es uno de los retos a los que se enfrentan tanto las personas con discapacidades como la gente de la población típica que están buscando trabajo. Asimismo, algunos proveedores de servicios están simplemente más capacitados que otros para crear empleos. Comentó que el RCOC, tomando eso en consideración, está trabajando para establecer contactos entre los proveedores de servicios para que puedan recibir asistencia técnica e intercambien sugerencias entre ellos mismos.

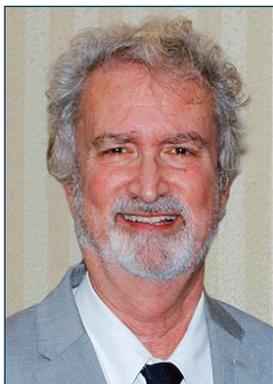
## Homenajeados de los Premios Spotlight

(continuación de la p. 1)

brindado apoyo a sus compañeros como empleado de la casa club Integrity House desde 1998 y ha escrito dos libros sobre la batalla para que se trate con igualdad a los adultos con discapacidades, y no como niños: *You're Not the Boss of Me*, que ya va en la tercera edición, y *Lifelines, How a Circle of Support Might Save Your Life*. Al entregarle el premio, el Director Ejecutivo del RCOC leyó "Dignity", un elocuente poema escrito por Sam que habla del sitio legítimo de la libertad y la autodeterminación de las personas con discapacidades en el mundo.

### Reconocimiento a toda una vida: Steve Zivolich

Steve Zivolich ha dedicado su carrera a una creencia sencilla, pero poderosa: todo el mundo trabaja. Al principio de su carrera trabajó como maestro de educación especial, especialista de programas, coordinador de programas y facilitador con las escuelas de la Ciudad y Condado de Los Angeles y el Departamento de Educación de California. Sin embargo, se le conoce mejor como el fundador del Integrated Resources Institute de Laguna Hills, el cual ha facilitado obtener más de 20,000 puestos de trabajo para personas con discapacidades en los Estados Unidos y Australia. Steve también ha sido instrumental para asegurar más de \$30 millones en iniciativas y subsidios de empleo e inclusión, y dirigió Pizza Hut Jobs Plus™, TeamWorks y Universal Access, las iniciativas de empleo corporativo más grandes en la historia de los Estados Unidos.



Steve Zivolich

### Funcionario elegido: Senador Bob Huff

El compromiso del senador estatal Bob Huff de California con Lanterman Promise ha sido significativo en el transcurso de los años ya que ha encabezado esfuerzos en Sacramento para incrementar el financiamiento de servicios y apoyo de calidad para cubrir las necesidades de los consumidores. También ha conseguido que se pasen y firmen leyes para incrementar el financiamiento de la educación pública,

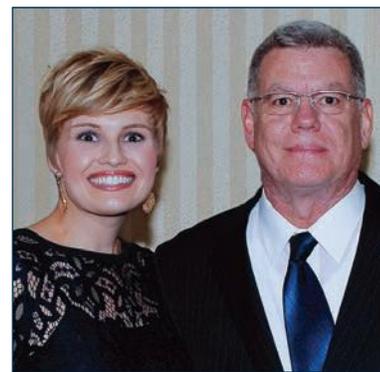


El senador Bob Huff con Tresa Oliveri

inclusive para capacitar al personal y voluntarios escolares para que sepan administrar medicamentos de emergencia a niños que tienen un ataque de epilepsia en la escuela. No hace mucho ayudó a dirigir esfuerzos para pasar la reforma de las Organizaciones de Atención Administrada (MCO) que agregó millones de dólares en financiamiento críticamente necesario para el sistema de centros regionales. El senador Huff muestra consistentemente interés genuino en las personas a las que servimos, se reúne con regularidad con el RCOC para hablar de nuestros problemas y hasta se toma tiempo para visitar a algunos de los programas residenciales y diurnos del Condado de Orange.

### Socia comunitaria: Elise Flocken

Elise Flocken es una maestra de educación especial en la Northwood High School en Irvine. La nominó el padre de uno de sus alumnos que se beneficia enormemente de las múltiples actividades extracurriculares que Elise organiza para fomentar la convivencia social entre los estudiantes con necesidades especiales y que son jóvenes típicos. Entre ellas se incluye el "Wolfpack" (la mascota de Northwood es el lobo gris). Los miembros del Wolfpack por lo general comen juntos y asisten a eventos juntos, entre los que se incluyen partidos de fútbol americano, noches de pizza y noches de cine. Además de permitir a los estudiantes con discapacidades mejorar sus habilidades sociales en un entorno seguro y no amenazante, el grupo ayuda a los estudiantes típicos a interactuar con otras personas que son diferentes de ellos y a desarrollar mayor compasión y bondad.



Elise Flocken con Larry Landauer

### Proveedor de servicios: Integrated Resources Institute

El Integrated Resources Institute (IRI) tiene un cometido extraordinario con el empleo competitivo e integrado para la



En la foto (l a d) los miembros del personal del IRI Stacey Wirta, Linda Seppala, Jean Yoo, Roy Wilson, Kirsty Evaldez, y Joseph Nacario, con el Director Ejecutivo del RCOC Larry Landauer.

gente con discapacidades del desarrollo y un récord firme de éxitos. De hecho, tiene la tasa más alta de empleo a salarios competitivos de todos los proveedores del RCOC, con un 100% del tiempo de programas en la comunidad y un 93% de tiempo de programas en los trabajos integrados. El IRI tiene una política de “no rechazo”, así que no rechaza referencias, independientemente de las necesidades del consumidor. La organización también apoya a consumidores en el trabajo las 24 horas del día, mientras que a quienes aún no han encontrado empleo remunerado apropiado les provee trabajo significativo como voluntarios con el potencial de convertirse en empleo remunerado.

### Profesional de atención médica: Hoda Kaddis, M.D.

La Dra. Hoda Kaddis es una pediatra certificada por el Colegio de Médicos y es la directora médica de Servicios para los Niños de California, donde es una defensora acérrima de los niños con necesidades especiales. Trata a todos los niños y sus familias con bondad y comprensión, además de trabajar diligentemente para colaborar con otras agencias, como el RCOC, con el fin de asegurarse que los niños reciben la atención que necesitan. Un área donde ha tenido un impacto particularmente fuerte es en el período de transición, cuando los adultos jóvenes llegan a los 21 años de edad y pasan del cuidado pediátrico al adulto. Su labor ha ayudado a asegurar que los consumidores continúen teniendo el equipo médico, medicamentos y suministros necesarios a medida que se van estableciendo con su nuevo médico de atención primaria. La Dra. Kaddis es asimismo un valioso recurso para el RCOC, es generosa con su tiempo y comparte libremente sus conocimientos y pericia para asegurarse que se cubren las necesidades de los niños con discapacidades.



Hoda Kaddis, M.D.

### Empleador: Chick-fil-A

Nick Jones, uno de los operadores de franquicias de Chick-fil-A, ha hecho mucho más que contratar a un consumidor del RCOC para trabajar como asistente en el comedor de su tienda en Bristol y MacArthur en Santa Ana. Ha estado tan impresionado por la ética de trabajo de su empleado con discapacidades



Nick Jones (derecha) con Cris Perez, consumidor del RCOC, que trabaja para él.

del desarrollo que ha ayudado a abrir las puertas para trabajar en otras franquicias de Chick-fil-A en Huntington Beach y Buena Park, y en otros negocios. De hecho, gracias al apoyo de Nick, Chick-fil-A se está convirtiendo en el empleador de mayor crecimiento del RCOC que contrata a adultos con discapacidades del desarrollo.

### Profesional de apoyo directo: Sue Hewitt

Sue Hewitt trabaja en servicios de vida independiente para Project Independence de Costa Mesa con 11 consumidores, entre los que se incluye una consumidora sin hogar y sin participación de su familia cuando empezó a recibir por primera vez servicios del RCOC. Sue ayudó a esta consumidora con apoyo efectivo para encontrar casa y establecer amistades y relaciones dentro de su comunidad local. Sue también le ayudó a alcanzar un sueño de toda la vida de inscribirse en un colegio universitario además de encontrar empleo con Project Independence y participar en actividades tipo familiar. Y lo que es más importante, Sue ha fomentado la confianza y seguridad de esta consumidora en sí mismo al saber que puede triunfar y no tiene que vivir en la calle.



Sue Hewitt

### Reconocimiento del RCOC: Mary Parpal, Ph.D.

Mary Parpal es una psicóloga y administradora clínica en el RCOC, pero la persona que la nominó le describe como una embajadora en la comunidad y una persona que puede resolver problemas de la gente marginada. Sus responsabilidades en el RCOC son diversas, pero su principal prioridad en todo lo que hace es abogar por lo que es mejor para el consumidor individual. Por ejemplo, es una protectora intensa de los derechos de los consumidores por medio del proceso de conservaduría y cuando los consumidores tienen contacto con las fuerzas del orden público. Mary también es un excelente apoyo para los



Mary Parpal, Ph.D. con Larry Landauer

**Homenajeados de los Premios Spotlight**  
(continúa en la página inversa)

Diálogo  

**CONTENIDO**

Homenajeados de los Premios Spotlight... 1  
 Gracias a nuestros patrocinadores  
 de mesas de los Premios Spotlight ..... 2  
 Informe del Director Ejecutivo ..... 3  
 Esquina del consumidor ..... 4  
 Talleres para padres sobre  
 cómo controlar el comportamiento..... 5  
 ¿Qué es el empleo integrado?..... 5

**Las oficinas del Centro Regional del Condado de Orange**

Santa Ana Office

1525 N. Tustin Avenue  
 24-hr Phone: (714) 796-5100

Cypress Office

10803 Hope Street, Suite A  
 24-hr Phone: (714) 796-2900

**Homenajeados de los Premios Spotlight**  
 (continuación de la p. 7)

coordinadores de servicios al aportar su gran experiencia en las reuniones de los equipos de planificación, la cual es consuelo y ayuda para las familias cuando tienen que tomar decisiones difíciles en nombre de sus seres queridos.

**Familiar: Cecilia Mercado**

Cecilia Mercado es la madre de un niño con necesidades especiales que se ha fijado como misión ayudar a otras familias en el Condado de Orange. En su papel como coordinadora regional de Fiesta Educativa O.C. en los últimos 15 años, ha sido una pionera en traer expertos en educación, beneficios, recreación y otros temas para compartir la información en español con otras familias. Aparte de la Fiesta Educativa, Cecilia coordina la Fiesta Navideña en la Navidad y la Fiesta Familiar,

un programa de capacitación para familias que se realiza en el hogar. Cecilia mejora la vida de innumerables familias del Condado de Orange por medio de numerosas conferencias, grupos de apoyo para padres, servicios de referencia, talleres educativos y otras actividades.



Cecilia Mercado (cuarto desde la izquierda) con miembros de su familia.