



Diálogo

Volumen 33 Núm. 2
primavera 2019



Homenajeados de los Premios Spotlight

El 22 de marzo casi 600 personas que reciben servicios del Centro Regional del Condado de Orange, sus familias, proveedores de servicios y otros miembros de la comunidad se reunieron en las Embassy Suites en Garden Grove para la 22ª cena baila anual de los Premios Spotlight. El evento, creado por el RCOC para honrar a personas y organizaciones cuya labor mejora la calidad de vida de las personas con discapacidades del desarrollo en el Condado de Orange, fue organizado por Integrity House, una casa club dirigida por personas con discapacidades.

El evento de este año fue extra especial mientras la maestra de ceremonias invitada Michele Gile, la galardonada reportera de CBS2/KCAL9 basada en el Condado de Orange, anunció a los homenajeados que recibieron sus premios de manos de Alan Martin, Presidente de la Junta Directiva del RCOC, y del Director Ejecutivo Larry Landauer. Las aportaciones de numerosos patrocinadores (que aparecen en la página 2) ayudaron a cubrir los costos del evento y mantener los precios de los boletos accesibles para las personas a las que servimos en el RCOC.

Enseguida se da una descripción breve de los premiados.



I-D: Larry Landauer el Director Ejecutivo del RCOC, Jennifer Bright, Michele Gile Reportera de CBS2/KCAL9, y Alan Martin Presidente del RCOC

Defensora de sí misma: Jennifer Bright

El premio Defensor de Sí Mismo se concede a una persona que tiene una discapacidad del desarrollo y crea una mayor conciencia y reconocimiento públicos de las habilidades de todas las personas con discapacidades del desarrollo en el Condado de Orange. Jennifer Bright usa silla de ruedas motorizada y no puede usar su cuerpo para nada, excepto por dos dedos, pero sin embargo ha obtenido tanto su licenciatura como su maestría y ha comprobado su habilidad para triunfar en el sitio de trabajo con un mínimo de ayuda en el empleo con apoyo. Sin embargo, su trayectoria no fue fácil. Además de superar sus desafíos físicos, Jenn tuvo que sobreponerse a que le dijeran “no” después de 78 entrevistas de trabajo diferentes antes de encontrar un empleador que pudiera ver más allá de su discapacidad. Su increíble ejemplo de determinación y perseverancia es una inspiración, por lo que

regularmente se le invita a que comparta su perspectiva en el empleo con otras personas con discapacidades del desarrollo y sus familias.

Homenajeados de los Premios
Spotlight continúa en la p. 6.

Diálogo

El Centro Regional del Condado de Orange publica *Diálogo* cuatro veces al año para personas con discapacidades del desarrollo, sus familias y proveedores de servicios. También se puede leer *Diálogo* en el sitio web del RCOC: www.rcocdd.com.

Copyright © 2019  

Junta Directiva

Alan Martin, *Presidente*
Cliff Amsden, *Vicepresidente*
Sylvia Delgado, *Secretaria*
John "Chip" Wright, *Tesorero*
Cristina Alba
Marcell Bassett
Tiffany Bauer
Meena Chockalingam Bedekar
Mine Hagen
Amy Jessee
Liza Krassner
Peter Kuo
Hilda Mendez
Fernando Peña

Reuniones futuras de la Junta Directiva para el año fiscal 2018-2019

6 de junio

La Junta Directiva adoptará su horario de reuniones para el año fiscal 2019-2020 en mayo. Consulte el calendario mensual en el sitio web del RCOC para obtener información actualizada.

Se invita al público a asistir a las reuniones de la Junta del RCOC, las cuales empiezan a las 6 p.m. y se llevan a cabo en la Sala de la Junta Directiva del Centro Regional en la sede del RCOC, ubicada en el 1525 North Tustin Avenue en Santa Ana.

Administración del RCOC

Larry Landauer, *Director Ejecutivo*
Bette Baber, *Directora de Finanzas*
Christina Petteruto, *Consejera General*
Patrick Ruppe, *Director Ejecutivo Asociado*
Jerrold Bonner, *Director de Información de Tecnología*
Peter Himber, M.D., *Director Médico*
Bonnie Ivers, *Directora Clínica*
Stacy Wong, *Directora de Recursos Humanos*
Patricia Glancy, *Gerente de Admisiones*
Jennifer Montañez, *Gerente del Área Central*
Keli Radford, *Gerente del Área Oeste*
Arturo Cazares, *Director Asociado de Empleo*
Jack Stanton, *Director Asociado de Vivienda*
Marta Vasquez, *Directora Asociada de Finanzas*

Novedades de la Junta Directiva

Mine Hagen se integra a la Junta Directiva del RCOC

La Junta Directiva del RCOC nombró a Mine Hagen para servir por un término de un año a partir de enero. Mine, la madre de un hijo adulto autista que recibe servicios del RCOC, es una ingeniera jubilada que trabajó previamente para Raytheon.

En su declaración personal, en la cual explicó por qué deseaba servir en este puesto voluntario, Mine indicó que desea corresponderle a la organización que le ha brindado un apoyo invaluable a su propia familia en el transcurso de los años.



Además de excelentes aptitudes organizativas adquiridas durante su larga carrera en administración corporativa, aporta tanto una comprensión profunda del sistema de servicios del desarrollo y cómo afecta a las familias como compasión hacia otras personas en la comunidad con necesidades especiales.

Gracias a nuestros patrocinadores de mesas de los Premios Spotlight

Deseamos expresar nuestro gran agradecimiento a los generosos patrocinadores que nos brindaron apoyo financiero para hacer posible la cena baile de los Premios Spotlight de este año. Los individuos y organizaciones que se mencionan enseguida permitieron que muchas de las personas a quienes servimos en el RCOC pudieran asistir y ayudaron a mantener bajo el precio de las entradas para otras personas. Gracias asimismo a los voluntarios y al personal de Integrity House que aportaron innumerables horas a la organización del evento.

Adult Enrichment Center
Alan and Sandy Martin
BHJ Respite Care Services
California Mentor
Coyne & Associates
Easter Seals of Southern California
Goodwill of Orange County
Independent Options
Integrity Cottages
Mercedes Diaz Homes, Inc.
My Day Counts/Orange County Adult Achievement Center
No Ordinary Moments
Theresa DeBell and Dr. Robert Siegel
Westview Services

Los proveedores de servicios se merecen nuestro apoyo

Por Larry Landauer, Director Ejecutivo

Leer el número de los Premios Spotlight en Diálogo me hace sentir orgulloso de nuestra comunidad en el Condado de Orange. Me siento inspirado especialmente por las personas extraordinarias que dedican su vida al servicio de personas con discapacidades del desarrollo y sus familias. Nuestros profesionales de cuidado directo y nuestros proveedores de servicios son el pilar de nuestro sistema de centros regionales de cuidado comunitario. Sin ellos sería imposible mantener la promesa de servicios y apoyo comunitarios de la Ley Lanterman.

A pesar de que se ha incrementado el financiamiento, no se ha mantenido este a la par de los costos más altos en la prestación de servicios y apoyos de calidad.

Lamentablemente, aunque la economía de California se ha recuperado de una manera dramática en los últimos años, el estado nunca ha cubierto de nuevo por completo los cortes presupuestarios significativos impuestos a nuestro sistema durante la crisis presupuestaria de principios de la década del 2000 y la Gran Recesión. A pesar de que se ha incrementado el financiamiento, no se ha mantenido este a la par de los costos más altos en la prestación de servicios y apoyos de calidad. Los nuevos fondos

destinados a ayudar a pagar el reciente incremento en el salario mínimo fueron útiles e importantes, pero no suficientes.

En áreas como el Condado de Orange en donde los costos son altos, el incremento



en el precio de todo, desde las rentas hasta los seguros, combinado con una presión ascendente en los salarios debido a una mayor competencia para tener trabajadores

calificados, ha creado retos significativos para nuestros proveedores de servicios.

Esta situación es aún más aguda en las áreas, como San Francisco, que tienen los costos más altos en California. De hecho, el Departamento de Servicios del Desarrollo (DDS) informa que en el 2017 hubo un descenso en un 14% (43,000 frente a 50,000) en el número de proveedores de servicios en todo el estado en comparación con solo cinco años antes. Mientras tanto el número de personas que reciben servicios de nuestro sistema continúa aumentando cada año. Por otra parte, las necesidades de muchas de las personas a las que servimos son más complejas a medida que envejecen y quienes en otra época podrían haber vivido en un centro estatal de desarrollo ahora reciben servicios en la comunidad.

El reconocimiento no es suficiente para mantener a una empresa en operaciones.

La Asamblea Legislativa reconoció que las tarifas que se pagan a muchos proveedores de servicios ya no tienen sentido y en el 2016 comisionó que se hiciera un estudio de estas. En marzo se publicó un informe completo

que incorpora miles de páginas de documentos. Esperamos que esto conduzca a algún tipo de modernización muy necesaria, pero también suponemos que podría llevarles tiempo tanto a los legisladores como a la comunidad evaluar completamente el informe, tiempo que muchas personas en nuestra comunidad no tienen.

Es por eso que el RCOC y el resto de los centros regionales en todo el estado estamos pidiéndole al Estado de California que apruebe un incremento del ocho por ciento en el presupuesto para los servicios de los centros regionales en el año fiscal 2019-2020. Aunque muchas personas ven ese ocho por ciento como un anticipo de lo que al final debería ser un incremento mucho mayor, contribuirá en gran medida en reforzar un sistema que ha batallado con financiamiento insuficiente durante casi dos décadas.

RCOC y el resto de los centros regionales en todo el estado estamos pidiéndole al Estado de California que apruebe un incremento del ocho por ciento en el presupuesto para los servicios de los centros regionales.

En el RCOC nos complace poder presentar nuestro programa anual de Premios Spotlight para honrar y demostrar lo mucho que apreciamos a los extraordinarios proveedores de servicios del Condado de Orange, Pero el reconocimiento no es suficiente para mantener a una empresa en operaciones y exhortamos a nuestros líderes elegidos para que apoyen un incremento en el financiamiento en todo el sistema mientras que también colaboramos para establecer una nueva estructura más razonable y sostenible de tarifas para el futuro.

De persona a persona

¡Usted puede ahorrar para su futuro!

Por Sylvia Delgado, Presidenta del PAC, y Jess Corey, Intercesor de pares del RCOG

¡Saludos, estimados lectores! El 28 de febrero más de 240 personas asistieron a un taller del RCOG en el cual Carrie Fisher Stone, la Directora Ejecutiva Adjunta de CalABLE, habló sobre las cuentas CalABLE y cómo podemos usarlas. Nosotros dos asistimos al taller y Jess también ayudó a organizar el evento.



Sylvia Delgado



Jess Corey

Sylvia planea abrir una cuenta ABLE (Lograr una Mejor Experiencia de Vida) y piensa que es una buena manera de ahorrar para las cosas que usted necesita o desea. Los dos pensamos que es una idea excelente porque permite que la gente que recibe beneficios públicos ahorre hasta \$15,000 al año sin afectar sus beneficios. Anteriormente, si ahorrábamos más de \$2,000, teníamos que sacarlos y gastarlos, o arriesgarnos a perder beneficios públicos como los Ingresos del Seguro Social (SSI), por ejemplo. Ahora, si ganamos dinero extra en el trabajo o su familia le da algo

de dinero, puede ponerlo en una cuenta ABLE.

¿Qué podría comprar con el dinero en la cuenta ABLE?

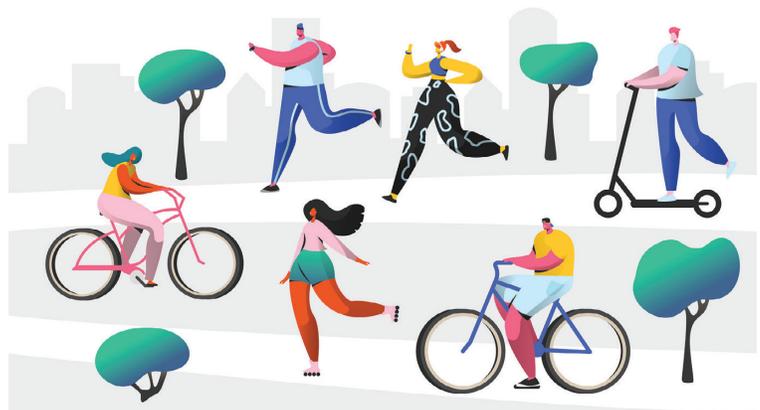
Si puede conducir, podría usar el dinero para comprar un automóvil. Si está buscando trabajo, podría usarlo para obtener capacitación o adquirir una computadora. O, digamos que necesita arreglar o modificar su equipo, o si el seguro no cubre el costo, podría pagar esos gastos con los fondos de la cuenta ABLE. No importa de qué manera opte por usar su dinero, ¡nos da gusto que las cuentas de ahorro ABLE permitirán que más gente sea más independiente!

Si desea información adicional, visite el sitio www.CalABLE.ca.gov.

Consejo para el bienestar diario: ¡Manténgase activo!

Si desea estar sano, una de las cosas más importantes que puede hacer es estar físicamente activo. Si está tratando de perder peso, hacer ejercicio puede ayudarle a quemar más calorías. La actividad física también es realmente importante para mantener fuertes los huesos y los músculos. Se ha demostrado asimismo que ayuda a controlar el colesterol y la presión arterial. Hasta es buena para su salud mental... la actividad física puede ayudar a controlar el estrés, el cual puede hacer que usted se ponga de mal humor y ser también muy duro para su organismo.

La buena noticia es que aún una pequeña cantidad de actividad física puede tener un impacto. La recomendación para la mayoría de los adultos es que hagan cuando menos 150 minutos de ejercicio a la semana. Eso suma un poco más de 20 minutos diarios y podría incluir cualquier ejercicio, desde nadar, trotar y hacer aerobics en una silla hasta hacer una caminata enérgica por su vecindario.



Talleres para padres sobre cómo controlar el comportamiento

Estos talleres son gratuitos para los padres y cubren los principios esenciales de una gestión positiva de la conducta, con un enfoque práctico para ayudar a los padres de hijos con discapacidades del desarrollo a cambiar su propia conducta y la de sus hijos. Los padres participan activamente en los talleres y se les invita a que hablen de los retos conductuales específicos que estén confrontando. Con el fin de aprovechar al máximo la experiencia, se alienta a los padres a que asistan a todas las sesiones de una serie, siendo el punto focal de la última sesión cómo enseñar a los niños a ir al baño. Se requieren reservaciones previas y el tamaño de los grupos por lo general se limita de 8 a 15 familias. Llame a su coordinador de servicios o a Tracy Vaughan al (714) 796-5223 si desea información adicional sobre las fechas, horas y ubicaciones, y para inscribirse.

NOTA: No se ofrece cuidado infantil así que por favor no traiga niños a los talleres.

Presentado en inglés por Advanced Behavioral Health

Cuándo: Los jueves por la noche – 8, 15, 22 y 29 de agosto, y 5 de septiembre

Hora: 6:30 a 9:00 p.m.

Ubicación: Oficinas RCOC en Cypress
10803 Hope Street, Suite A

Presentado en vietnamita por Footprints

Cuándo: Los martes por la noche – 8, 15, 22 y 29 de octubre y el 5 de noviembre

Hora: 6:30 a 9:00 p.m.

Ubicación: Oficinas RCOC en Cypress
10803 Hope Street, Suite A

¡Hola, amigos de la seguridad!

En este número hablaremos acerca de qué hacer si se les acerca una persona del orden público. Hablo mucho con estudiantes y muchos de ellos expresan que temen a las fuerzas del orden público, así que lo primero que debemos recordar es que los policías y los sheriffs están aquí para ayudarnos y protegernos. De hecho, quiero que sepan que ¡Safety Stu trabaja como alguacil de reserva del Departamento del Sheriff del Condado de Orange! Saben que me intereso en su seguridad y que es el mismo trabajo de tiempo completo de los elementos del orden público. Desean ayudar a la gente, pero tenemos que recordar que su trabajo es peligroso y que tienen que mantenerse alerta para cuidarse a sí mismos y a los demás.



Stuart Haskin



Si se les acerca un policía, lo primero que se hace es asegurarse de que ellos son quienes dicen que son. Pueden ver que son policías de verdad si, por ejemplo, llevan puesto el uniforme completo. Es posible que también tengan su patrulla cerca.

Es importante ser cortés y mantenerse tranquilo, ¡es posible que el policía solo quiera saludarles! Si les hacen preguntas, mantengan las manos enfrente de ustedes para que los policías se sientan seguros. Si se

meten las manos en los bolsillos o se las ponen atrás, el policía podría pensar que tienen un arma.

Enseguida pueden decirle al policía que tienen una tarjeta de identificación de emergencia del Centro Regional del Condado de Orange que contiene información acerca de las personas a las que pueden llamar. Aunque acuérdense de no tratar simplemente de sacar la tarjeta. Asegúrense de preguntarle primero al policía si estaría bien sacarla de su bolsillo, billetera o bolsa.

Get Safe (Cuidate) y el RCOC siempre desean asegurarse que no están en peligro y que se les haga caso si les pasa algo. Así que, si han perdido su tarjeta de identificación de emergencia, asegúrense de pedirle una nueva a su Coordinador de Servicios del RCOC.

¡Espero que tengan un DÍA SEGURO!

Premio a toda una vida de logros: Theresa DeBell



I-D: Theresa DeBell con el Director Ejecutivo del RCOC Larry Landauer

La defensa de Theresa DeBell en nombre de las personas con discapacidades del desarrollo empezó como una cruzada a favor de un hermano, agregando otra voz de defensa para su hermano que vivía en el Centro de Desarrollo

Lanterman. Mientras dirigía CASHPCR y servía en la Junta Directiva de Fairview Family and Friends (ambos grupos se fundaron para apoyar y defender a los residentes de los centros de desarrollo de California), ayudó a que miembros de otras familias se convirtieran en intercesores aún más fuertes. Aunque su hermano falleció hace tiempo, ella continúa viajando regularmente a Sacramento para abogar por los derechos de las personas con discapacidades. También sirvió como presidenta del comité asesor del gobernador sobre transiciones a centros de desarrollo durante muchos años, formó parte del grupo de trabajo de los centros de desarrollo de la Agencia de Salud y Servicios Humanos de California y participa actualmente en el grupo de trabajo de servicios del desarrollo del Departamento de Servicios del Desarrollo de California.

Profesional de atención médica: Marc Lerner, M.D.

El Dr. Marc Lerner, quien recibió el premio “Profesional de atención médica”, ha sido uno de los líderes en el campo del autismo y otros trastornos del desarrollo durante más de 30 años. Ha sido un defensor incansable de los niños y sus familias en el condado, el



Marc Lerner, M.D.

estado y el país: ha trabajado directamente con miles de niños del Condado de Orange además de laborado para mejorar los sistemas de atención para niños con necesidades especiales. Como partidario apasionado de la detección en una etapa temprana para permitir a los niños recibir el cuidado que necesitan lo más pronto posible, también ha organizado y participado en numerosas evaluaciones del desarrollo. La Academia Americana de Pediatría-California le otorgó el premio Defensor Pediátrico del Año de California en el 2009.

Empleador: White Bottle

Se honró a Arash Anvaripour y Dante Torres, copropietarios de una compañía de vitaminas y suplementos basada en Irvine que se llama White Bottle, con el premio “Empleador” por su esfuerzo proactivo para crear un entorno inclusivo para sus empleados con

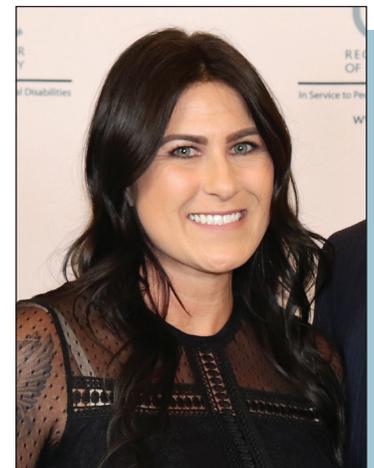


I-D: Alan Martin Presidente del RCOC con Dante Torres

discapacidades del desarrollo. En la compañía de Dante y Arash varios adultos que reciben servicios del RCOC trabajan junto con personas sin discapacidades en diversas tareas importantes, como el empaque y envío de pedidos.

Profesional de apoyo directo: Kelly Williams

Kelly Williams ha sido empleada durante más de 10 años de Creative Support, el cual ofrece servicios de vida independiente (ILS), y trabaja directamente con adultos con discapacidades del desarrollo y muestra

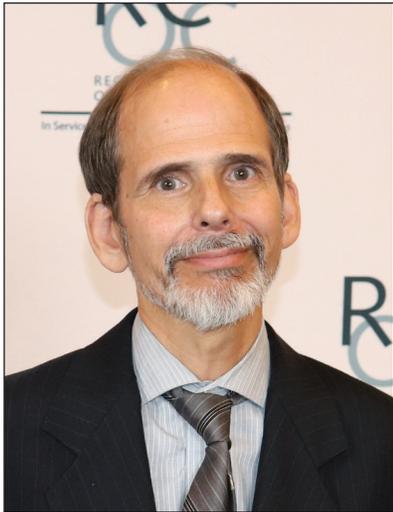


Kelly Williams

una pasión firme en mejorar sus vidas. Le motiva un deseo de asegurarse que cada una de las personas a las que sirve tiene la oportunidad de llevar el tipo de vida que desea, y respeta los deseos de esas personas a la vez que las guía cuando se enfrentan a situaciones desafiantes. Se conoce a Kelly como una profesional de apoyo directo que nunca se da por vencida con la gente y que se esfuerza en ayudar a cada una de las personas a las que sirve para que sea más autosuficiente, independiente y segura de sí misma.

Reconocimiento del RCOC: Peter Himber, M.D.

El Dr. Peter Himber, neurólogo pediatra que se convirtió en el director médico del RCOC en el 2000, encabeza una equipo multidisciplinario que determina la elegibilidad para recibir servicios del RCOC, ofrece orientación en cuestiones médicas al personal del RCOC, interactúa con otros profesionales médicos en nombre de las personas que reciben servicios del RCOC y desempeña un sinnúmero de obligaciones adicionales para asegurar que se cubren las necesidades de atención médica de las personas con discapacidades del desarrollo. Entre sus obligaciones más importantes se incluye representar los intereses de las personas que reciben servicios del RCOC pero que no tienen familiares disponibles para dar consentimiento para realizar procedimientos médicos necesarios.



Peter Himber, M.D.

Familiar: Joseph Preston

Joseph Preston es el padre de un hijo y una hija adultos que vivieron en el Fairview Developmental Center hasta que recientemente hicieron la transición a hogares en la comunidad. Joseph ha sido uno de los líderes de la organización Fairview Family and Friends, en donde ha ayudado a un sinnúmero de padres a entender el sistema de servicios del desarrollo para que



I-D: Larry Landauer el Director Ejecutivo del RCOC, Joseph Preston, y Alan Martin Presidente del RCOC

puedan abogar mejor por sus seres queridos. También sirvió en la Junta Directiva del RCOC en la década de 1990, donde fue una fuerte presencia en defensa del bienestar de todas las personas con discapacidades del desarrollo y sus familias.

Proveedor de servicios: No Ordinary Moments

Lou Pena y su equipo en No Ordinary Moments ha trabajado exitosamente durante más de cuatro décadas con personas cuyos trastornos médicos y de conducta severos hacen que sea difícil prestarles servicios en la comunidad. Su dedicado personal y él han prestado servicios tanto de asistencia para la vida como de intervención de crisis. A cualquier hora y en cualquier día de la semana, intervienen en un instante para conseguir estabilidad en situaciones volátiles, apoyar a familias y posibilitar que las personas vivan sin peligro y florezcan en la comunidad. A Pena se le conoce tanto por su experiencia incomparable, presencia tranquila y fuerza sosegada como por ser uno de los expertos en crisis más hábiles y comprensivos de California.



Lou Pena

Homenajeados de los Premios Spotlight (continúa al dorso)

Diálogo  

CONTENIDO

Homenajeados de los Premios Spotlight 1
 Novedades de la Junta Directiva2
 Gracias a nuestros patrocinadores de mesas de los Premios Spotlight2
 Informe del Director Ejecutivo3
 De persona a persona.....4
 Talleres para padres sobre cómo controlar el comportamiento5
 Esquina de la seguridad con Safety Stu6

Las oficinas del Centro Regional del Condado de Orange

Santa Ana Office

1525 N. Tustin Avenue
 24-hr Phone: (714) 796-5100

Cypress Office

10803 Hope Street, Suite A
 24-hr Phone: (714) 796-2900

Homenajeados de los Premios Spotlight
 (continuación de la p. 7)

**Socio comunitario:
 Santiago Canyon College**

Chrissy Gascon, la Directora Ejecutiva del Programa de Educación para Adultos de Santiago Canyon College, aceptó el premio “Socio comunitario”. Bajo el liderazgo de Gascon, el SCC ha establecido diversos y excelentes programas y recursos nuevos para apoyar a adultos con discapacidades del desarrollo que desean adquirir habilidades laborales que los preparen para obtener un empleo exitoso. El colegio universitario ha creado asimismo cursos en línea para empleadores, ayudando a educarlos sobre cómo contratar y trabajar con personas con discapacidades.

I-D: Chrissy Gascon, Directora Ejecutiva del programa de Educación para Adultos de Santiago Canyon College con Angela Guevara Profesora Asistente y Coordinadora de Facultad de Adultos con Discapacidades



El Centro Regional del Condado de Orange ha preparado este encarte especialmente para las personas y familias a las que servimos que se sienten más cómodas comunicándose en español. Estos eventos, programas y actividades se presentan en español y/o están dirigidas específicamente a las personas de la comunidad hispana en el Sur de California; sin embargo, el RCOC no financia ni patrocina a algunos de ellos y se proporciona esta información como una cortesía. Si sabe de otras oportunidades que le gustaría compartir con otros hispanohablantes, por favor llame a Giulia Rodriguez del RCOC al (714) 558-5402 o escríbale a grodriguez@rcocdd.com.

Noches familiares autistas en Pretend City

Estos eventos por la noche ofrecen la oportunidad de que los niños y sus padres/hermanos/cuidadores se diviertan un poco con otras familias en un entorno respetuoso del autismo. Muchos socios comunitarios que se especializan en apoyar a niños en el espectro autista estarán presentes para enriquecer la experiencia de diversión de su familia con sonrisas cálidas y apoyo práctico. Estos eventos son gratuitos, pero se requiere inscribirse. Llame al (949) 428-3900 o visite el sitio www.pretendcity.org/autism para reservar su sitio y recibir un número de confirmación.

Los lunes, 24 de junio , 29 de julio, 26 de agosto, 30 de septiembre y 28 de octubre

5 a 7:30 p.m.
Pretend City
29 Hubble en Irvine

Yoga y hora de cuentos

Este programa gratuito de yoga de ocho semanas de duración es para niños de tres a cinco años y para sus cuidadores. Los participantes leerán y se enterarán del Trayecto de Nothando mientras practican poses de yoga que Nothando misma aprende de animales durante su aventura. Si desea información adicional y reservar su lugar, llame al Minnie Street Family Resource Center al (714) 972-5775.

Los martes de 10 a 11:30 a.m.
El 7, 14, 21 y 28 de mayo, el 4, 11, 18 y 25 de junio
Minnie Street Family Resource Center
Kennedy Elementary School
1300 E. McFadden Avenue,
Salón 13 en Santa Ana



(continúa al dorso)

Desarrollo del bebé: Vamos a movernos

A fines de febrero el Centro de Recursos para Familias Comfort Connection del RCOC ofreció un divertido e informativo taller sobre el desarrollo de los bebés. Esta sesión interactiva a la que asistieron 14 madres jóvenes y sus bebés incluyó servicios de interpretación para más de la mitad de las participantes y se concentró en actividades diarias sencillas que pueden respaldar el crecimiento y desarrollo de un bebé. Si desea información sobre talleres en el futuro en Comfort Connection, llame a Giulia Rodriguez del RCOC al (714) 558-5402 o escríbale a grodriquez@rcocdd.com.

Aurora Barrera con
Katy Juarez de siete
meses de edad



Cecilia Bustamante con
Noah Romero de siete
meses de edad

Cómo tener acceso a servicios del comportamiento

Si una persona que recibe servicios del RCOC tiene actitudes desafiantes que afectan su habilidad para aprender, conservar un empleo o interactuar con otras personas, ese individuo podría calificar para recibir servicios del comportamiento. En el caso de personas con discapacidades del desarrollo, especialmente aquellas en el espectro autista, los servicios del comportamiento con frecuencia incluyen un tipo respetado de terapia que se llama Análisis Conductual Aplicado, o ABA.

El ABA utiliza diversas técnicas, como refuerzos positivos, por ejemplo, para alentar a seguir comportamientos apropiados y desalentar actitudes en su comportamiento que puedan dificultar que una persona aprenda, afronte retos e interactúe con otra gente. Con frecuencia

los padres y otros miembros de la familia reciben también capacitación de profesionales del ABA para que puedan reforzar la terapia en casa.

Hace varios años el estado de California exigió que los seguros médicos privados y Medi-Cal cubrieran servicios del comportamiento como el ABA.

Hace varios años el estado de California exigió que los seguros médicos privados y Medi-Cal cubrieran servicios del comportamiento como el ABA, así que por lo general el RCOC ya no autoriza

ni paga por estos servicios. Sin embargo, el Coordinador de Servicios del RCOC de una familia puede ser muy útil y ayudarles a entender qué son los servicios del comportamiento, qué preguntas hacerles a los posibles proveedores de servicios y cómo asegurarse que su compañía de seguros o Medi-Cal (que opera en el Condado de Orange como Cal-Optima) cubre el costo. Si su aseguradora se niega a cubrir los servicios del comportamiento, los Coordinadores de Servicios del RCOC también pueden ayudar a las familias a entender y entablar el proceso de apelación.

Si desea más información sobre los servicios del comportamiento del RCOC, asegúrese de comunicarse con su Coordinador de Servicios del RCOC.