

DIALOGUE



오렌지 카운티 리저널 센터의 분기별 간행물

제 39권 4호 • 2025년 가을호

집중 조명

페이-셴 린 (Pei-Hsien Lin)



세계적이고 혁신적인 의료 기업들 중 하나인 얼바인 소재 에드워즈 라이프사이언스(Edwards Lifesciences)사는 인공 심장을 최초 개발한 마일즈 “로웰” 에드워즈(Miles “Lowell” Edwards)의 비전에서 출발하였습니다. 이 회사는 심장 분야에서 혁신을 이어가는 동시에, 발달장애가 있는 성인에게 고용 기회를 제공하는데 있어서도 모범적인 기업으로 자리 잡았습니다. RCOC는 서비스 제공자인 오렌지 카운티 굿윌(Goodwill of Orange County)과의 파트너십을 통해 이러한 고용 실천을 지원해 왔습니다.

이는, 어떤 면에서는, 페이-셴 린(Pei-Hsien Lin)의 성공 덕분이기도 합니다. RCOC 의 고객으로 2021년 당시 30세였던 그는, 에드워즈 라이프사이언스사 연구실에서 인턴으로 일하기 시작였고, 약 1년 후 계약직으로 전환, 2025년 3월 연구개발 연구실 기술자로 정규직 채용 제안을 받았습니다.

정규 직원으로서, 페이-셴은 월요일부터 금요일까지 근무하며 의료 보험과 휴가를 포함한 회사의 표준 혜택을 받고 있습니다.

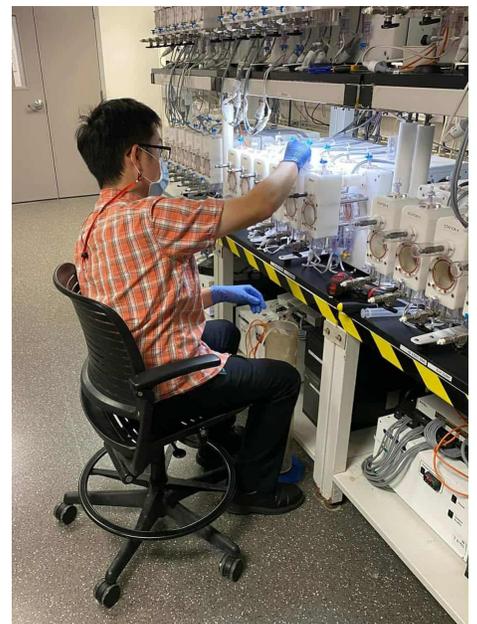
그가 성공적으로 일하는 모습을 보고, 회사는 장애가 있는 인턴 5명을 추가로 채용하였습니다. 그들은 페이-셴처럼 굿윌의 직업 코칭 지원을 받았습니다.

페이-셴 린은 지난 2021년 인턴 자리를 시작으로, 현재까지 에드워즈 라이프사이언스사에서 일하고 있습니다.

연구실에서 페이-셴은 실험 장비를 유지 관리하고, 견학을 위한 연구실 준비 업무 등 여러 중요한 업무들을 수행합니다. 그가 가장 좋아하는 일은 3D 프린터 장비 청소인데, 이 작업을 할 때면 마음이 편안해진다고 합니다. 또한, 경험이

그가 성공적으로 일하는 모습을 보고, 회사는 장애가 있는 인턴 5명을 추가로 채용하였습니다.

많은 연구실 기술자로서 인턴들의 교육을 돕는 역할도 합니다. 그가 연구실에서 하는 이런 유형의 업무는 페이-셴의 관심 분야와 재능에



페이-셴이 연구실 기술자로서 맡고있는 업무 중 하나인 심장 판막 검사용 BDC 테스터 청소

7 쪽에서 계속

DIALOGUE

RCOC 웹사이트
(www.rcocdd.com)에서도 온라인으로
이 뉴스레터를 읽어보실 수 있습니다.



Copyright © 2025

이사회

Sandy Martin, 의장
Meena Chockalingam Bedekar,
부의장
Jacqueline Nguyen, 재무 이사
Yvonne Kluttz, 서기
Marcell Bassett
Bruce Hall
Frances M.K. Hernandez
Amy Jessee
Liza Krassner
Lorena Medina
Hilda Mendez
Chinh Nguyen
Fernando Peña
Rick Perez
John "Chip" Wright

이사회 회의 일자 및 형식과 관련된 최신
정보는 RCOC 웹사이트의 월간 일정표
(Monthly Calendar)에서 확인하실 수
있습니다.

RCOC 행정부

Larry Landauer, 대표 이사
Arturo Cazares, 부대표
Christina Petteruto, 법률 고문
Marta Vasquez, 최고 재무 책임자
Jerrod Bonner, 정보기술 이사
Bonnie Ivers, Psy.D., 임상 담당 책임자
Jennifer Montañez, 사례 관리 책임자
Stacy Wong, 인사 담당 책임자
Carmen Gonzalez, 중부 지역 부이사
Rachel Khorana, 접수부 부이사
Araceli Mendez, 조기 시작 담당 부이사
Carie Otto, 서부 지역 부이사
Greg Shimada, 정보기술 부이사
Jack Stanton, 주책 담당 부이사
Sean Watson, 위기관리 부이사

얼바인 바클레이 극장(Irvine Barclay Theatre)의 감각 친화적 호두까기 인형 공연을 관람하세요!

얼바인 바클레이 극장에서는 사랑받는 연말 발레 공연인 호두까기 인형을 감각 친화적 특별 공연으로 다시 한 번 선보입니다. 이번 공연은 12월 6일 금요일 오후 2시에 얼바인 바클레이 극장에서 진행되며, RCOC 고객과 가족분들이 편안하게 관람할 수 있도록 다양한 맞춤형 환경을 제공합니다. 여기에는 배경 음악의 음량 감소, 주변 조도 조정, 관객들의 필요에 따라 드나들 수 있는 자유로운 출입문 개폐가 포함됩니다.

공연 전후로는 참여형 음악 체험과 함께 달콤한 간식, 치료견과의 만남, 연말 테마의 미술 및 공예 활동, 무용수들과의 사진 촬영 등을 즐길 수 있습니다. 티켓은 1인당 \$8입니다. 티켓을 구매하려면, QR 코드를 스캔하거나 웹사이트(bit.ly/sensoryfriendlynutcracker2024)를 방문해 주세요. 보다 자세한 사항은 이메일(info@thebarclay.org)이나 전화(949.854.4646)로 문의바랍니다.



스포트라이트 어워드 (Spotlight Awards) 후보를 추천해 주세요.

RCOC 2026 스포트라이트 어워드 갈라 행사가 빠르게 다가오고 있습니다. 2월 추천 마감일 전에 후보 추천을 완료해 주십시오. 이 QR 코드를 스캔하여 수상 부문 및 선정 기준을 확인하고, 온라인으로 후보를 추천하실 수 있습니다.



장애를 가진 성인, 직장에서의 성공을 이어가다

By Larry Landauer, Executive Director



한 직장에서 20년 이상 근속한 성인 고객들에게 공로 증서를 수여하는 순간은, RCOC 이사회 회의의 가장 중요한 순간들 중 하나입니다.

이같은 성취는 일반 직장에서 예전만큼 흔하지 않지만, RCOC의 지원고용(supported employment) 서비스를

받는 약 630명과, 별도의 지원 없이(without support provided) 경쟁적이고 통합된 직장에서 일하고 있는 약 950명의 고객들 사이에서는 그리 드문 일이 아닙니다.

우리가 경험한 바에 따르면, 자신의 흥미와 능력에 잘 맞는 일자리를 찾을 수 있다면, 발달장애가 있는 사람들도 진정으로 성장하고 번영할 수 있습니다. 이런 경우, 그들은 개인적으로나 직업적으로 성장할 수 있으며, 직장 분위기와 사기에도 긍정적인 영향을 주며, 장애 여부와 상관없이 고용주와 동료들에게 소중한 인재가 될 수 있습니다.

이들은 종종 “개척자”가 되기도 합니다. 예를 들면, 에이미 제시(4쪽 “사람에서 사람으로” 참고)는 태평양 해양 포유류 연구소에서 휠체어를 타고 근무한 최초의 직원이었습니다. 이들은 강한 직업 윤리 의식, 충성심 그리고 일을 잘 해내려는 헌신의 본보기가 되어, 고용주가 더 많은 장애인을 적극적으로 채용하도록 합니다.

자신의 흥미와 능력에 잘 맞는 일자리를 찾을 수 있다면, 발달장애가 있는 사람들도 진정으로 성장하고 번영할 수 있습니다.

우리가 직업 관련 서비스 제공자들과 함께 극복해야 할 가장 큰 과제는, 많은 기업과 조직들이 우리 고객들을 고용할 의향이 있다고 해도, 어떻게 시작해야 하는지를 모른다는 사실입니다. 하지만 발달 장애인을 고용하고 교육하는 데 도움이 되는 무료 상담 및 기술 지원, 그리고 고용주의 요구와 직원의 직무 능력을 연결해 주는 시스템에 대해 알게 되면, 많은 고용주들이 긍정적인 반응을 보입니다.

우리가 직업 관련 서비스 제공자들과 함께 극복해야 할 가장 큰 과제는, 많은 기업과 조직들이 우리 고객들을 고용할 의향이 있다고 해도, 어떻게 시작해야 하는지를 모른다는 사실입니다.

이 점을 염두에 두고, 고객 부모와 가족들에게 본인들의 직장에서 장애인을 고용할 가능성이 있는지 확인해 보시라고 권하고 싶습니다. 우수한 고용 서비스 제공자들이 우리 고객들에게 기회를 만들어주기 위해 노력하고 있지만, 저희가 가장 만족하는 고용 매칭은 누구보다도 당사자의 꿈과 희망, 재능을 잘 아는 부모들이 찾아준 경우입니다.

이러한 경우, 부모가 고용주와 고객의 첫 연결 고리를 만들어 줄 수 있고, 이후 고용 서비스 제공자가 나서서 해당 고용주가 우리 고객들에게 적합할 수 있는 직무에 대해 창의적으로 구상하도록 돕습니다. 그리고 나서, 고용이 잘 이루어질 수 있도록 지속적으로 지원하며, RCOC와 다른 기관을 통해 고용주가 이용할 수 있는 자원을 제공합니다.



여러분의 의견을 들려주세요.

장애 관련 특정 주제나 리저널 센터 시스템 관련 주제 중 다이얼로그에서 다루었으면 하는 것이 있으신가요? 여러분의 생각을 이메일(ED@rcocdd.com)로 알려 주세요.

사람에서 사람으로

모든 종류의 일은 만족스럽고 의미 있을 수 있습니다

이본 클러츠(Yvonne Kluttz) PAC 의장과 에이미 제시(Amy Jessee) PAC 공동 의장



저희 두 사람은 다양한 일을 경험했으며, 유급 직업이든 자원봉사 활동이든, 장애를 가진 성인에게 유익한 경험이 될 수 있다고 믿습니다.

에이미는 현재 본인이 좋아하는 세 가지 자원봉사 활동을 하고 있습니다. 인테그리티 하우스(Integrity House) 클럽하우스에서 자원봉사자로 활동하고, RCOC 자원봉사 이사회(RCOC's Volunteer Board of Directors) 위원으로서 장애를 가진 사람들을 돕는 일에 보람을 느낍니다. 또한 그는 태평양 해양 포유류 센터(Pacific Marine Mammal Center)에서 8년간 자원봉사 안내원으로 일하며 휠체어를 사용하는 최초의 직원이라는 사실을 자랑스럽게 여기고 있습니다.



에이미는 사람들이 기억했으면 하는 점이 있다고 말합니다. 자원봉사를 하며 금전적인 보상을 받지 않더라도, 유급 직장에서 필요로 하는 많은 기술을 연습해 볼 수 있는 기회가 된다는 것입니다. 예를 들어, 태평양 해양 포유류 센터에서 그는 고객이 환영받는 느낌을 받을 수 있도록 하는 방법과 대하기 어려운 사람들을 상대하는 방법을 배웠습니다.

지난해 은퇴하기 전까지 다양한 직업을 경험했던 이본은 지금도 RCOC 이사회에서 자원봉사 활동을 이어가고 있습니다. 그는 처음 일을 시작하려 할 때 어떤 일을 해야 할지 고민된다면, 자신을 잘 아는 이들에게 상담하며 아이디어를 얻고, 자신에게 흥미로운 일이 무엇인지 찾아보라고 권합니다.

일상의 건강 관리: 수치 바로 알기

건강한 콜레스테롤 수치 유지가 중요하다는 말은 모두 들어보셨을 텐데요, 이는 콜레스테롤 수치가 높으면 미국인의 주요 사망 원인인 심장병 위험도 커지기 때문입니다.

위험군에 해당하는지 확인하기 위해 의사는 보통 '지질 검사(lipid panel)'라는 표준 혈액 검사를 통해 여러 종류의 콜레스테롤 수치를 측정합니다. 여기에는 기본적으로 총콜레스테롤, LDL(저밀도 지단백), HDL(고밀도 지단백) 수치가 포함됩니다.

이 클리블랜드 클리닉 차트를 참고하여 본인의 콜레스테롤 수치가 건강한 범위에 속해 있는지 살펴보고 건강한 식단, 규칙적인 신체 활동, 필요하다면 약물 복용을 통해 콜레스테롤 수치를 개선할 방법에 대해 의사와 상담해 보시기 바랍니다.

콜레스테롤 수치



워크숍 및 행사



사람 중심 사고: 가족을 위한 한 페이지 설명서 작성 워크숍

2월 12일 (수) 오후 6시 ~ 8시

RCOC 본사 (Santa Ana)

1525 N. Tustin Avenue



이 무료 워크숍은 영어로 진행되며, RCOC의 서비스를 받고 있는 자녀나 가족이 있는 부모님과 성인 가족 구성원을 대상으로 합니다.

참가자들은 사람 중심으로 생각하고 계획하고 표현하는 “사람 중심 실천 방법(Person-Centered Practices)의 핵심 개념을 배우고, 사랑하는 가족을 위한 ‘한 페이지 설명서(One-Page Description)’ 초안을 직접 작성해 보는 시간을 갖게 됩니다.

본 워크숍은 대면으로 진행되며 인원이 제한되어 있습니다. 참가를 원하시는 분은 아래 QR 코드를 스캔해 사전 등록해 주세요.

(스페인어로 진행되는 세션 일정은 RCOC 웹사이트에서 확인하실 수 있습니다.)

전문가에게 물어보세요 - Zoom 설명회

RCOC는 채프먼 대학교, 재활국(DOR, Department of Rehabilitation) 및 OC 지역 파트너십 협정과 협력하여 리저널 센터 고객분들, 가족, 교육자, 서비스 제공자, 장애 지원 기관 및 비즈니스 파트너들을 위한 무료 워크숍을 제공합니다. 각 설명회는 발표와 질의응답으로 진행됩니다. 아래 QR 코드를 스캔하여 등록하실 수 있습니다.

후견인 제도과 대안

발표자: 추후 공지 예정

11월 13일 (목) 12 PM - 1 PM



창업 및 의미있는 고용

발표자: 힐다 스라멕 (Hilda Sramec, 가족),

칼라 스라멕 (Carla Sramec, 자기 옹호자)

- 칼라의 무비 레스토랑 (Carla's Movie Restaurant)

소규모 사업체

12월 18일 (목) 12 PM - 1 PM



재활국(DOR) 학생 서비스

발표자: 트린 반 어프 (Trinh Van Erp) DOR

직원 서비스 관리자

1월 15일 (목) 12 PM - 1 PM



배변 독립 훈련

1월 28일 (수) 5:30 PM - 8:30 PM

RCOC 샌타애나 사무소

1525 N. Tustin Avenue



크리스린 삭세나(Chrislyn Saxena, M.A., BCBA)가 무료 배변 훈련 워크숍을 진행합니다. 간단한 다과와 함께 배변 훈련 책자 및 기저귀도 (재고 상황에 따라) 무료로 제공됩니다. 영어로 진행되는 본 워크숍에서는 요청 시 미국 수어(ASL) 및 기타 언어 통역이 제공되며, 1월 21일 이전에 신청하셔야 합니다. 어린이 돌봄 서비스는 제공되지 않으므로, 아이와 동반하실 수 없습니다. QR 코드를 스캔하시거나 RCOC 웹사이트의 이벤트 캘린더를 통해 온라인으로 등록하실 수 있습니다. 자세한 내용은 샌디 마르케스-곤잘레스(Sandy Marquez-Gonzalez, smarquezgonzalez@rcocdd.com / 714.558.5404)에게 문의하세요.

부모를 위한 행동 관리 워크숍

매주 목요일, 5:30 PM - 8 PM

1월 8일, 1월 15일, 1월 22일, 1월 29일, 2월 5일

어드벤스드 비헤이버럴 헬스(Advanced Behavioral Health)가 총 5회에 걸쳐 진행하는 본 온라인 워크숍은 긍정적 행동 관리 관련 기본 원칙을 다룹니다. 영어로 제공되는 본 워크숍은 발달 장애 아동의 행동과 부모 자신의 반응을 이해하고 개선할 수 있도록 돕는 데 초점을 맞추고 있습니다. 부모님들이 적극적으로 참여할 수 있는 이 워크숍에서는 각자의 특정 행동 문제에 대해 논의하실 수 있습니다. 등록은 로지타 아길라(Rosita Aquilar, 714.796.5223 / raguilar@rcocdd.com)에게 문의하세요.

학교 서비스(이전 명칭: 특수교육) 첫걸음

자녀의 IEP 팀과 효과적으로 소통하는 방법



자녀의 필요 사항을 충족하고 우려 사항을 제때 해결하기 위해, 학부모가 자녀의 IEP(개별 교육 프로그램, Individualized Education Program) 팀 구성원이 누구인지, 또 이들과 효과적으로 소통하는 방법이 무엇인지를 숙지하는 것은 매우 중요합니다. 다음은 도움이 될만한 몇 가지 팁입니다.

IEP 팀에는 누가 포함되나요?

자녀의 IEP 팀 구성원은 일반적으로 다음과 같습니다.

- 학교 관리자 (보통 교장 또는 교감)
- 학교 심리학자
- 특수교육 교사 (사례 담당자 혹은 사례 관리자라고도 함)
- 일반교육 교사 - 여러명인 경우, 이들 모두가 포함되는 것이 중요합니다.
- 학교 간호사 (자녀가 수업 시간 중 의료 지원이 필요한 경우)
- 관련 서비스 제공자. 예:
 - 작업치료사(OT)
 - 언어치료사(SLP)
 - 행동 전문가(Behavior Specialist)
 - 학교 청각사(School Audiologist)

자녀의 IEP 팀 구성원 중 귀하의 모국어를 구사하는 사람이 없다면, 학교에 해당 언어를 구사하는 직원을 찾아 달라고 요청하고, 소통 시 해당 직원을 포함하여 원활하게 소통할 수 있도록 합니다.

소통의 모범 사례

- 이메일 사용: 이메일을 통해 소통하면 기록이 남게 되고, 적절한 후속 조치가 보장됩니다. 또한 혼란을 최소화하고 팀 전체와 정보를 공유할 수 있습니다.
- 팀 전체를 포함: 항상 IEP 팀 구성원 모두에게 이메일을 보내 오해를 방지하고 모두가 동시에 정보를 받을 수 있도록 하세요.
- 전문적이고 자녀 중심으로 작성: 메시지는 명확하게, 예의를 갖추어 쓰되, 불만 사항이 아닌 자녀의 필요에 초점을 맞추어야 합니다.

- 대화 내용 기록: 전화 통화나 대면 회의 후에는 대화 내용을 요약해 이메일로 보내 내용 확인 및 책임 소재를 명확히 하세요. 예: OO 선생님, 오늘 전화 주셔서 감사합니다. 모두와 내용을 공유하기 위해 대화 내용을 요약했습니다. A, B, C에 대해 말씀해 주셨고, A, B, C에 대한 후속 조치를 진행하겠습니다.

교육구 구조

IEP 팀과의 소통이 적절한 후속 조치로 이어지지 않는다면, 해당 교육구의 특수교육 부서에 연락하여 자녀 학교에 배정된 프로그램 관리자의 이메일을 받아 모든 소통에 포함시키세요. 문제가 계속될 경우, 교육구의 특수교육 책임자에게 연락하세요. 연락처는 교육구 웹사이트에 있습니다.

이러한 방법을 따름으로써, 학부모는 학교와 더욱 효과적으로 소통하고, 오해를 줄이며, 자녀의 성공적인 학교생활을 지원할 수 있습니다.

Pei-Hsien Lin, 이어서

매우 잘 부합합니다. 하지만 이곳이 그의 첫 직장은 아니었습니다. 얼바인 성인 전환 프로그램(Irvine Adult Transition Program)에 참여하면서, 그는 여러 곳에서 인턴을 했는데, 그 중에는 트레이더 조, 마샬스, 본피쉬 그릴 그리고 정장과 넥타이를 착용해야 했던 금융 회사도 한 곳이 있었습니다.

페이-셴의 부모 앨런 린(Alan Lin)과 안젤라 선(Angela Sun)은 아들의 성취를 누구보다 자랑스러워합니다. "지난 2년 동안의 직장 생활로, 그가 다른 사람들에게 축복이 되는 존재가 되었음을 볼 수 있었습니다,"

또한 프로젝트 서치(Project SEARCH) 프로그램에도 참여해, 의료 시설 내의 여러 부서를 돌며 인턴으로 근무했습니다. 그 중 한 부서에서는 기계적/기술적 능력을 집중적으로 키우게 되었고, 이 경험은 그를 에드워드 라이프사이언스사 연구실에서 일하기에 특히 잘 어울리는 인재로 만들어 주었습니다.

페이-셴의 부모 앨런 린(Alan Lin)과 안젤라 선(Angela Sun)은 아들의 성취를 누구보다 자랑스러워합니다.

글로벌 라이프 인리치먼트 센터(Global Life Enrichment Center)의 사역 책임자이기도 한 앨런은 “지난 2년 동안의 직장 생활로, 그가 다른 사람들에게 축복이 되는 존재가 되었음을 볼 수 있었습니다,”라고 전합니다.

최근 몇 년간의 엄청난 성장과 함께 이제는 명실상부 타의 모범이 되었지만, 페이-셴과 그의



린 가족이 2024년 페이-셴의 생일을 축하하고 있는 모습. 왼쪽부터: 막넛동생 제스퍼, 어머니 안젤라, 아버지 앨런, 페이-셴, 형수인 사라, 동생 저스틴

가족에게 삶이 항상 쉬운 것만은 아니었고, 미래에 대한 불확실함도 있었습니다. 페이-셴이 아기였을 때, 그의 할아버지는 그가 웃음 많은 사랑스러운 아이였지만, 눈맞춤을 어려워한다는 점을 처음으로 알아차렸습니다. 그리고 세 살 무렵 자폐 진단을 받으며 RCOC의 지원을 받기 시작했습니다.

미국과 대만에 있는 사랑하는 부모님과 친척들 외에도, 페이-셴의 두 남동생은 그의 든든한 지원군이 되고 있습니다. 그 중 한 명은 장애 학생들을 위한 고등학교 보조 교사로 일하고 있습니다.

RCOC 수석 서비스 코디네이터 웬디 첸(Wendy Chen)은 페이-

셴과 수년간 함께 일해 왔으며, 그의 가족들이 다른 사람들에게 훌륭한 본보기가 되고 있다고 전합니다. 웬디는 아들에게 도움이 될 기회를 공유할 때 앨런과 안젤라가 항상 얼마나 적극적으로 반응하는지 얘기하며, 페이-셴이 새로운 도전을 즐기고, 새로운 것을 배우려는 태도를 높이 평가했습니다.

“그는 매우 겸손하고 똑똑하며, 현실적입니다.”라고 그녀는 말했습니다. “그는 정말 훌륭한 청년이에요.”



REGIONAL CENTER OF ORANGE COUNTY

P.O. Box 22010
Santa Ana, CA 92702-2010

NON-PROFIT
ORGANIZATION
U.S. POSTAGE

PAID

SANTA ANA, CA
PERMIT NO. 1285

DIALOGUE NEWSLETTER



INSIDE

집중 조명: 페이-셴 린(Pei-Hsien Lin).....	1
얼바인 바클레이 극장에서 열리는 감각 친화적 호두까기 인형 공연 관람.....	2
스포츠라이트 어워드 (Spotlight Awards) 후보를 추천해 주세요.	2
대표 이사 보고서.....	3
사람에서 사람으로	4
일상 건강 관리	4
워크숍 및 행사	5
학교 서비스 첫걸음	6

오렌지 카운티 리저널 센터 위치

Santa Ana Office
1525 N. Tustin Avenue
24-hr Phone: 714.796.5100

Cypress Office
10803 Hope Street, Suite A
24-hr Phone: 714.796.2900

RCOC 가 개최한, 신나는 새학기 자원 박람회



폰테인 밸리에 거주하는 에이바 테레사 팅(Ava Teresa Ting, 8)과 아리스토틀 팅(Aristotle Ting, 11)은 어머니 신시아(Cynthia)와 함께 RCOC의 새학기 자원 박람회에 참석했습니다.

아비나 헬스케어(Aveanna Healthcare)가 백팩 400개, 24아워 홈케어(24 Hour Home Care)가 백팩 100개를 기부하고, 다양한 소셜 레크레이션 서비스 제공 업체들이 각자의 프로그램을 소개하는 가운데, RCOC는 지난 7월 19일, 샌타애나 동물원에서 신나는 새학기 맞이 행사 및 자원 박람회를 개최했습니다. RCOC 서비스 코디네이터들은 RCOC의 서비스를 받는 학령기 아동 및 그 형제 자매들을 선정하여 백팩을 전달했고, 오렌지 카운티 다운증후군 협회는 RCOC와 이번 행사를 공동 주최했습니다. 이번 행사를 성공적으로 마칠 수 있게 도움을 주신 아비나 헬스케어와 24아워 홈케어, 그리고 많은 서비스 제공 업체들과 자원봉사자분들께 감사드립니다!

이 안내문은 오렌지 카운티 리저널 센터(Regional Center of Orange County)가 한국어권 고객과 가족들을 위해 준비한 것입니다. 아래의 행사, 프로그램 및 활동은 캘리포니아 남부 한인 사회 구성원들을 위해 특별히 마련된 것들로, 한국어로 진행됩니다. 이 정보는 고객의 편의를 위해 제공되는 것이며, 소개된 행사/프로그램은 RCOC의 자금 지원이나 보증 대상이 아닐 수 있습니다. 이밖에도 한인 사회와 공유하고 싶은 다른 행사나 프로그램이 있으면 714-558-5401번 또는 dnguyenarcocdd.com을 통해 RCOC의 데릭 응우옌(Derrick Nguyen)에게 연락 바랍니다.

부에나 팍 연말 행사

다음 소개되는 행사들은 모든 연령대의 가족을 대상으로 합니다. 자세한 내용은 finearts@buenapark.com 또는 714.562.3860으로 커뮤니티 서비스 부서에 문의해 주세요.

크리스마스트리 점등식 (Christmas Tree Lighting): 모두에게 열려있는 이 즐거운 행사에서는 다양한 음식과 디저트들, 산타 할아버지와 산타 할머니와의 사진 촬영, 돌아온 인기 만점 산타 열차, 그리고 크리스마스트리 점등식을 즐기실 수 있습니다.

12월 5일 금요일 6 PM
부에나 팍 시청
(Buena Park City Hall
6650 Beach Blvd.
Buena Park, CA



캔디 케인랜드와 공예 박람회 (Candy Caneland and Craft Fair): 게임, 무료 경품 추첨, 음식과 공연, 눈썰매와 산타 방문 등 다양한 재미로 가득한 연말 행사에 여러분을 초대합니다. 본 행사는 무료로 진행됩니다. 현장 주차는 제한되므로, 7225 Eldorado Dr.에 있는 피크 파크 풀(Peak Park Pool) 셔틀 버스를 이용하세요.

12월 13일 토요일 (셔틀 운행: 9 AM - 5 PM)
엘러스 이벤트 센터
(Ehlers Event Center | 8150 Knott Ave.,
Buena Park, CA)

ROAR 문화 축제 (ROAR Cultural Festival)

무료로 진행되는 본 행사에서는 한국 음악, 미술, 음식, 가족 친화적인 참여 활동, 한복 체험 그리고 소원 등불 축제 등 즐겁고 다채로운 프로그램이 펼쳐집니다!



11월 14일부터 16일까지
다운타운 플라자 (Downtown Plaza
125 E. Wilshire Ave.,
Fullerton, CA)

RCOC가 공동 개최한 가을 축제 및 자원 박람회 (Autumn Festival and Resource Fair)

다양한 문화적 배경을 가진 가족들이 지난 9월 27일 가든 그로브 아틀란티스 플레이 센터에서 열린 즐겁고 유익한 무료 가을 축제 및 소셜 레크리에이션 자원 박람회에 참석했습니다. 문화 활동, 마술 공연, 사자춤, 등불 나눔 행사, 그리고 지역 사회 자원 및 소셜 레크리에이션 프로그램을 소개하는 안내 부스가 마련된 이 행사는 DDS 언어 접근성 및 문화 역량 강화 기금의 지원을 받았습니다.



웨스트민스터에 거주하는 레미 팸(Remy Pham, 5)와 오웬 팸(Owen Pham, 1) 과 부모인 캐시 트린(Cathy Trinh)과 피터 팸(Peter Pham)

컴포트 커넥션(Comfort Connection)을 통해 받을 수 있는 지원



Patricia Garcia, Ingrid Jbeili, Chau Do, Kaitlynn Truong, Giulia Rodriguez, Sandy Marquez-Gonzalez, Derrick Nguyen, Marlen Sanchez.

RCOC의 고객들뿐만 아니라 도움이 필요한 다른 가정들도 RCOC의 컴포트 커넥션 가족 자원 센터를 통해 다양한 자원과 지원을 무료로 이용할 수 있습니다.

샌타애나의 RCOC 본사 1층에 자리한 컴포트 커넥션은 사람들이 가족의 장애에 대해 더 잘 이해할 수 있도록 돕습니다. 특정 발달 장애, 행동 관리, 형제자매 문제, 소셜 레이크레이션 기회 등의 다양한 주제를 다룬 기사나 웹사이트를 포함한 방대한 자료를 통해 정보를 제공합니다.

다양한 언어로 제공되는 많은 자료들은 컴포트 커넥션의 어린이 친화적인 사무실에서 직접 수령하거나 우편으로 받아보실 수 있으며, 여기 제공되는 QR 코드를 스캔하여 RCOC 웹사이트에서 확인할 수 있습니다. 영어 외에 다른 언어로 웹사이트를 보시려면, 웹 페이지 하단에서 다양한 언어 중 원하는 언어를 선택하실 수 있습니다.



컴포트 커넥션은 사람들이 가족의 장애에 대해 더 잘 이해할 수 있도록 돕습니다.

컴포트 커넥션 직원 대부분은 발달 장애인의 부모 또는 가족이며, 모두 이중 언어를 구사합니다. 부모님들이 필요한 자원과 공공 혜택에 대한 정보를 찾고, 각 상황에 맞는 지원을 받으실 수 있도록 모든 직원이 기꺼이 도움을 드릴 것입니다.

컴포트 커넥션은, RCOC를 처음 접하는 가정을 위해 영어, 스페인어, 베트남어로 오리엔테이션을 제공하며, 이를 통해 리저널 센터 시스템을 살펴보고, 권리를 옹호하는 방법을 안내합니다. 오리엔테이션은 대면, Zoom을 통한 화상, 또는 전화로 제공됩니다.

또한 컴포트 커넥션은 여러 언어로 작성된 정기적인 이메일을 통해 지역 사회에서 열리는 행사 및 활동에 대한 정보를 부모님들과 나눕니다.

또한 컴포트 커넥션은 여러 언어로 작성된 정기적인 이메일을 통해 지역 사회에서 열리는 행사 및 활동에 대한 정보를 부모님들과 나눕니다. 이메일 목록에 등록하거나 컴포트 커넥션에서 다른 지원을 받으려면, 컴포트 커넥션 (714-558-5400)으로 문의하십시오. 주중 오전 9시부터 오후 5시 사이에 사무실을 방문하실 수도 있습니다.